

Положение
о конфликте интересов работников муниципального казенного учреждения
«Наш город»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников муниципального казенного учреждения «Наш город» (далее – учреждение), в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

2. Ознакомление гражданина, поступающего на работу в учреждение, с настоящим положением производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Действие настоящего положения распространяется на всех учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности.

**II. Основные принципы предотвращения и урегулирования
конфликта интересов**

4. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

4.1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

4.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;

4.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

4.4. Соблюдение баланса интересов учреждения и работника организации при урегулировании конфликта интересов;

4.5. Защита работника организации от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником организации и урегулирован (предотвращен) организацией.

5. Формы урегулирования конфликта интересов работников учреждения должны применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

**III. Порядок раскрытия конфликта интересов работником
учреждения и его урегулирования**

6. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является структурное подразделение или должностное лицо учреждения, ответственное за противодействие коррупции.

7. Процедура раскрытия конфликта интересов утверждается локальным нормативным актом учреждения и доводится до сведения всех ее работников.

8. Раскрытие информации о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов осуществляется работником в письменной форме

9. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

IV. Возможные способы

разрешения возникшего конфликта интересов

10. Формы урегулирования конфликта интересов:

10.1. Ограничение доступа работника организации к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

10.2. Добровольный отказ работника организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

10.3. Пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника учреждения;

10.4. Перевод работника организации на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

10.5. Отказ работника учреждения от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами учреждения;

10.6. Увольнение работника учреждения в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;

10.7. Увольнение работника учреждения в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

10.8. Иные формы разрешения конфликта интересов.

11. По письменной договоренности учреждения и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут применяться иные формы урегулирования.

12. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника учреждения, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам учреждения.

V. Обязанности работника учреждения в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

13. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник учреждения обязан:

13.1. Руководствоваться интересами учреждения без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

13.2. Избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

13.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

13.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.