МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ СУРГУТ

ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| « | 12 | » | 12 | 20 | 22 |  |  | № | 10091 |

О внесении изменений

в постановление Администрации

города от 12.12.2013 № 8952

«Об утверждении муниципальной

программы «Развитие муниципальной

службы в городе Сургуте

на период до 2030 года»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации города от 17.07.2013 № 5159 «Об утверждении порядка принятия решений о разработке, формирования и реализации муниципальных программ городского округа город Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», распоряжением Главы города   
от 29.12.2021 № 38 «О последовательности исполнения обязанностей Главы города высшими должностными лицами Администрации города в период   
его временного отсутствия», распоряжением Администрации города   
от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города»:

1. Внести в постановление Администрации города от 12.12.2013 № 8952 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Сургуте на период до 2030 года» (с изменениями от 28.08.2014 № 5979, 08.12.2014 № 8255, 09.12.2014 № 8267, 31.08.2015 № 6032, 15.12.2015   
№ 8718, 15.12.2015 № 8719, 24.08.2016 № 6398, 13.02.2017 № 825, 11.09.2017   
№ 7884, 08.11.2017 № 9584, 09.02.2018 № 970, 25.02.2019 № 1294, 31.12.2019   
№ 9985, 01.02.2021 № 692, 19.03.2021 № 2070, 18.02.2022 № 1355) следующие изменения:

1.1. Констатирующую часть постановления изложить в следующей редакции:

«В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 22 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20.07.2007 № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», Уставом муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, постановлением Администрации города от 17.07.2013 № 5159 «Об утверждении порядка принятия решений   
о разработке, формирования и реализации муниципальных программ городского округа Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», распоряжением Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города», в целях развития муниципальной службы   
в муниципальном образовании городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:».

1.2. В наименовании приложения к постановлению после слов «Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в городе Сургуте на период до 2030 года» дополнить таблицей следующего содержания:

«

Паспорт муниципальной программы

«Развитие муниципальной службы в городе Сургуте на период до 2030 года»

|  |  |
| --- | --- |
| Основание для разработки программы – наименование, номер  и дата правового акта, послужившего основой для разработки программы | - [Бюджетный кодекс](garantF1://12012604.0) Российской Федерации;  - [Федеральный закон](garantF1://12052272.0) от 02.03.2007 № 25-ФЗ  «О муниципальной службе в Российской Федерации»;  - Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ  «О противодействии коррупции»;  - [Закон](garantF1://18822399.0) Ханты-Мансийского автономного  округа – Югры от 20.07.2007 № 113-оз  «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты – Мансийском автономном округе – Югре»;  - Устав муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;  - [решение](garantF1://29040732.0) Думы города от 08.06.2015  № 718-V ДГ «О Стратегии социально-экономического развития муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  на период до 2030 года»;  - постановление Администрации города  от 17.07.2013 № 5159 «Об утверждении порядка принятия решений о разработке, формирования и реализации муниципальных программ городского округа Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» |
| Куратор программы | заместитель Главы города, курирующий сферу обеспечения деятельности Главы города, Администрации города |
| Наименование  администратора  и соадминистраторов  программы | администратор – управление кадров  и муниципальной службы;  соадминистраторы в соответствии  с реализацией программных мероприятий:  - Дума города;  - Контрольно-счетная палата города;  - отдел протокола;  - управление бюджетного учёта и отчётности |
| Цель программы | повышение эффективности  и результативности деятельности муниципальных служащих в городе Сургуте |
| Задачи программы | 1. Повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих органов местного самоуправления.  2. Совершенствование работы, направленной  на применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе, открытость и гласность деятельности органов местного самоуправления.  3. Укрепление корпоративной культуры, формирование позитивного имиджа муниципального служащего города Сургута, стимулирование трудовой и исполнительской дисциплины |
| Срок реализации  программы | на период до 2030 года |
| Перечень подпрограмм | - |
| Портфели проектов, проекты автономного округа, входящие в состав муниципальной программы, в том числе направленные  на реализацию национальных проектов (программ) Российской Федерации | - |
| Целевые показатели программы | 1. Сохранение доли муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, на уровне не менее 34,0% <\*>.  2. Сохранение количества муниципальных служащих, в отношении которых осуществлялось наставничество, на уровне  не менее 42 единиц.  3. Сохранение доли муниципальных служащих, соблюдающих ограничения и запреты, требования к служебному поведению, на уровне 100% <\*\*> |

Примечания:

\* – рассчитывается как отношение количества муниципальных служащих, подлежащих обучению по дополнительным профессиональным программам,   
к общему количеству муниципальных служащих;

\*\* – определяется при реализации мер по противодействию коррупции   
на основании ежегодного мониторинга выявленных нарушений ограничений   
и запретов на муниципальной службе, требований к служебному поведению   
как отношение количества служащих, соблюдающих запреты, ограничения, требования к служебному поведению, к общему количеству муниципальных служащих».

1.3. В абзаце втором раздела I приложения к постановлению после слов «Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в городе Сургуте на период до 2030 года» дополнить словами «(далее – муниципальная программа, программа»)».

1.4. В абзаце четвертом раздела I приложения к постановлению слова «города Сургута» заменить словами «муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

2. Департаменту массовых коммуникаций и аналитики разместить настоящее постановление на официальном портале Администрации города: [www.admsurgut.ru](http://www.admsurgut.ru).

3. Муниципальному казенному учреждению «Наш город» опубликовать настоящее постановление в газете «Сургутские ведомости».

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2023.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы города, курирующего сферу обеспечения деятельности Главы города, Администрации города.

И.о. Главы города А.Н. Томазова