УТВЕРЖДЕН

распоряжением

Администрации города

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_

«Об утверждении устава

муниципального бюджетного

общеобразовательного

учреждения средней общеобразовательной

школы № 15 в новой редакции»

Заместитель Главы города

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.А. Агафонов

Устав

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

средней общеобразовательной школы № 15

(новая редакция)

Сургут

2023 год

Раздел I. Общие положения

1. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 15 является некоммерческой образова-тельной организацией.

Организационно-правовая форма – учреждение, тип учреждения – бюджетное.

2. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 15 реорганизовано в форме присоединения к нему муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 11 имени Дмитрия Коротчаева на основании распоряжения Администрации города от 24.04.2012 № 1098 «О реорганизации муниципального бюджетного общеобразовательного учреж-дения средней общеобразовательной школы № 15».

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 15 создано путем изменения типа сущест-вующего муниципального общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 15 на основании распоряжения Админис-трации города от 09.03.2011 № 459 «Об изменении типа муниципальных образовательных учреждений в целях создания муниципальных бюджетных образовательных учреждений».

Муниципальное общеобразовательное учреждение средняя общеобразо-вательная школа № 15 создано на основании решения исполнительного комитета Сургутского городского Совета народных депутатов от 21.06.1984 № 137 «Об утверждении сети школ, классов, учащихся детских внешкольных учреждений на 1984-1985 учебные годы».

3. Учредителем учреждения является муниципальное образование городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Функции и полномочия учредителя возложены на Администрацию города (далее – учредитель).

Куратором учреждения является департамент образования Админист- рации города (далее – куратор).

Функции и полномочия куратора в отношении учреждения определяются учредителем.

4. Полное наименование учреждения: муниципальное бюджетное обще-образовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 15.

Сокращенное наименование учреждения: МБОУ СОШ № 15 (далее – учреждение).

5. Место нахождения учреждения: Российская Федерация, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, город Сургут.

6. В учреждении функционирует структурное подразделение без образо-вания юридического лица – центр здоровьесбережения, который организует свою деятельность в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

7. В учреждении могут функционировать и иные структурные подразде-ления без образования юридического лица в соответствии с локальными нормативными актами учреждения, регламентирующими их деятельность.

Учреждение филиалов и представительств не имеет.

8. Учреждение в своей деятельности руководствуется [Конституцией](garantF1://10003000.0) Российской Федерации, [Конвенцией](garantF1://2440422.0) о правах ребенка, [Гражданским](garantF1://10064072.0), [Бюджетным](garantF1://12012604.0) и [Трудовым](garantF1://12025268.0) кодексами Российской Федерации, федеральными законами «[Об образовании в Российской Федерации](garantF1://70191362.0)», «[Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации](garantF1://79146.0)», «[О некоммерческих организациях](garantF1://10005879.0)», иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Россий-ской Федерации, [законом](garantF1://18834383.0) Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Об образовании в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», иными законами и нормативными правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, [Уставом](garantF1://29007763.0) муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и иными муниципальными правовыми актами, настоящим уставом.

# Раздел II. Правовое положение учреждения

1. Учреждение является юридическим лицом (некоммерческой органи-зацией), имеет закрепленное за ним на праве оперативного управления имущество, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом   
и ответчиком в суде.

2. Права юридического лица у учреждения возникают с момента его государственной регистрации.

3. Учреждение является бюджетным, самостоятельно в соответствии с муниципальным заданием осуществляет деятельность, связанную с оказанием услуг, относящихся к основным видам деятельности, в пределах выделяемых учредителем субсидий, имеет самостоятельный баланс и лицевой счет, открытый в установленном порядке в финансовом органе муниципального образования.

4. Учреждение имеет печать с полным наименованием учреждения на русском языке. Учреждение вправе иметь штампы и бланки со своим наименованием.

5. Учреждение имеет символику – эмблему: на белом фоне (круглой формы) с синей каймой в верхней части по центру расположена синяя надпись «МБОУ СОШ № 15». По нижнему краю в центре протянулась надпись синего цвета «г. Сургут». В центре расположена открытая книга белого цвета с синей каймой. По середине открытой книги изображение золотого ключа и зеленого ростка листочками вверх.

6. Право на осуществление образовательной деятельности возникает у учреждения с момента выдачи ему лицензии на осуществление образова- тельной деятельности.

7. Учреждение самостоятельно в осуществлении образовательной, научной, административной, финансово-экономической деятельности, разра-ботке и принятии локальных нормативных актов в соответствии с законода-тельством Российской Федерации и настоящим уставом.

8. В учреждении создание и деятельность политических партий, религи-озных организаций (объединений) не допускаются.

9. Учреждение обладает правами, исполняет обязанности и несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципальными правовыми актами.

10. Права, обязанности и ответственность работников учреждения устанавливаются законодательством Российской Федерации, трудовыми договорами, должностными инструкциями, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами учреждения, коллективным договором.

# Раздел III. Предмет, цели и виды деятельности учреждения

1. Предметом деятельности учреждения являются единый целенаправ-ленный процесс воспитания и обучения, осуществляемый в интересах человека, семьи, общества и государства, обеспечение гарантий прав и свобод человека   
в сфере образования и создание условий для реализации права на образование.

2. Цели деятельности учреждения:

2.1. Осуществление образовательной деятельности по основным общеоб-разовательным программам – образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе   
по адаптированным образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования для учащихся с ограни-ченными возможностями здоровья.

2.2. Осуществление образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам – дополнительным общеразвивающим программам различных направленностей, в том числе по адаптированным дополнительным общеразвивающим программам для учащихся с ограни- ченными возможностями здоровья.

2.3. Обеспечение отдыха и оздоровления учащихся в каникулярный период.

2.4. Обеспечение организации и проведения массовых мероприятий, конкурсов, мероприятий, направленных на выявление и развитие у учащихся интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям   
физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследо-вательской) деятельности, творческой деятельности, физкультурно-спортивной деятельности.

2.5. Обеспечение проведения промежуточной и (или) итоговой   
аттестации лиц, осваивающих основную образовательную программу   
в форме самообразования или семейного образования либо обучавшихся   
по не имеющей государственной аккредитации образовательной программе.

3. Виды деятельности учреждения:

- основная деятельность учреждения;

- оказание платных образовательных услуг;

- приносящая доход деятельность.

4. Основная деятельность учреждения.

4.1. К основной деятельности учреждения относится:

- образовательная деятельность по основным общеобразовательным программам – образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе по адаптиро-  
ванным образовательным программам начального общего, основного общего   
и среднего общего образования для учащихся с ограниченными возможностями здоровья;

- образовательная деятельность по дополнительным общеобразовательным программам – дополнительным общеразвивающим программам различных направленностей, в том числе по адаптированным дополнительным общераз-вивающим программам для учащихся с ограниченными возможностями здоровья;

- организация групп продленного дня;

- организация отдыха и оздоровления учащихся в каникулярное время   
(с дневным пребыванием);

- организация и проведение массовых мероприятий, олимпиад, конкурсов, мероприятий, направленных на выявление и развитие у учащихся интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследова  
тельской) деятельности, творческой деятельности, физкультурно-спортивной деятельности;

- проведение промежуточной и (или) итоговой аттестации лиц, осваива-ющих основную образовательную программу в форме самообразования   
или семейного образования либо обучавшихся по не имеющей государственной аккредитации образовательной программе.

4.2. Образовательная деятельность в учреждении осуществляется на русском языке.

4.3. Общее образование в учреждении реализуется по следующим уровням:

- начальное общее образование;

- основное общее образование;

- среднее общее образование.

4.4. Учреждение осуществляет основную деятельность в соответствии с муниципальным заданием и не вправе отказаться от его выполнения.

Уменьшение объема субсидии, предоставленной на выполнение муници-пального задания, в течение срока его выполнения осуществляется только   
при соответствующем изменении муниципального задания.

5. Оказание платных образовательных услуг.

5.1. Учреждение вправе оказывать за счет средств физических и (или) юридических лиц платные образовательные услуги, которые представляют собой осуществление образовательной деятельности по заданиям и за счет указанных физических и (или) юридических лиц по договорам   
об оказании платных образовательных услуг.

Перечень, порядок и условия оказания платных образовательных услуг регулируются локальным нормативным актом учреждения.

5.2. Платные образовательные услуги не могут быть оказаны вместо образовательной деятельности, финансовое обеспечение которой осуществ-ляется за счет бюджетных ассигнований из средств городского бюджета. Средства, полученные учреждением при оказании таких платных образова-тельных услуг, возвращаются оплатившим эти услуги лицам.

5.3. Учреждение вправе осуществлять за счет средств физических и (или) юридических лиц образовательную деятельность, не предусмотренную установленным муниципальным заданием либо соглашением о предостав- лении субсидии на возмещение затрат, на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условиях.

5.4. Педагогический работник учреждения не вправе оказывать платные образовательные услуги учащимся в учреждении, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

5.5. Доход от платных образовательных услуг используется учреждением в соответствии с законодательством Российской Федерации и уставными целями.

6. Приносящая доход деятельность.

6.1. Учреждение вправе осуществлять приносящую доход деятельность.

6.2. К приносящей доход деятельности относится сдача в аренду имущества.

6.3. Учреждение обязано вести отдельный учет доходов и расходов по приносящей доход деятельности.

Доходы, полученные от такой деятельности, и приобретенное за счет этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение учреждения.

7. Вопросы, касающиеся организации и осуществления образовательной деятельности, оказания платных образовательных услуг, осуществления приносящей доход деятельности, не урегулированные настоящим уставом, регулируются локальными нормативными актами учреждения.

8. В учреждении могут быть созданы условия для осуществления присмотра и ухода за детьми в группах продленного дня.

8.1. Решение об открытии и режиме работы групп продленного дня (далее – ГПД) принимается учреждением при наличии необходимых условий для функционирования ГПД в соответствии с действующими санитарно-эпиде-миологическими требованиями. Учет мнения родителей (законных предста-вителей) учащихся осуществляется посредством регистрации заявлений на зачисление в ГПД. Количество ГПД в учреждении определяется с учетом предельной наполняемости ГПД, установленной санитарно-эпидемиологи-ческими требованиями.

Конкретные обязательства учреждения по осуществлению присмотра и ухода за ребенком в ГПД предусматриваются в договоре между родителем (законным представителем) учащегося и учреждением.

8.2. Вопросы, относящиеся к деятельности ГПД, не урегулированные настоящим уставом, регламентируются локальными нормативными актами учреждения.

9. В целях реализации права учащихся на участие в олимпиадах, конкурсах, мероприятиях, направленных на выявление и развитие у учащихся интеллектуальных и творческих способностей, способностей к занятиям физической культурой и спортом, интереса к научной (научно-исследова-тельской) деятельности, творческой деятельности, физкультурно-спортивной деятельности, учреждение вправе организовывать и обеспечивать участие учащихся в мероприятиях муниципального, межмуниципального, региональ-ного, межрегионального, всероссийского, международного уровней,   
в том числе, проводимых за пределами муниципального образования городской округ Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

# 

# Раздел IV. Управление учреждением

1. Управление учреждением осуществляется в соответствии с законода-тельством Российской Федерации на основе сочетания принципов едино-началия и коллегиальности.

2. Единоличным исполнительным органом учреждения является руково-дитель учреждения (далее – директор), который осуществляет текущее руководство деятельностью учреждения.

Директор назначается учредителем.

Срок полномочий директора определяется трудовым договором.

3. Компетенция директора:

3.1. Действует без доверенности от имени учреждения, представляет его во всех организациях, в судебных и иных государственных органах.

3.2. Планирует, организует и контролирует образовательную и организа-ционно-хозяйственную деятельность, отвечает за качество и эффективность работы учреждения.

3.3. Утверждает основные общеобразовательные программы – образова-тельные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования для учащихся с ограниченными возможностями здоровья, дополнительные общеобразовательные программы – дополнительные общеразвивающие программы различных направленностей, в том числе адаптированные дополнительные общеразвивающие программы для учащихся с ограниченными возможностями здоровья.

3.4. Утверждает по согласованию с учредителем программу развития учреждения.

3.5. Осуществляет прием на работу работников, заключает и расторгает с ними трудовые договоры, распределяет должностные обязанности; налагает дисциплинарные взыскания и поощряет работников учреждения в соответствии с [трудовым законодательством](garantF1://12025268.0) Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.

3.6. Утверждает штатное расписание и тарификацию работников в пределах выделенного учредителем фонда заработной платы, устанавливает заработную плату в пределах имеющихся средств и согласно нормативным правовым актам.

3.7. Утверждает локальные нормативные акты, обязательные для испол-нения работниками учреждения.

3.8. Распоряжается имуществом учреждения в соответствии с законода-тельством Российской Федерации и обеспечивает эффективное использование финансовых средств.

3.9. Обеспечивает сохранность имущества, переданного учреждению в оперативное управление, целевое использование субсидий, выделяемых учреждению, а также средств, поступающих из других источников.

3.10. Осуществляет систему внешних связей учреждения, необходимых для его успешного функционирования и развития.

3.11. Обеспечивает эффективное взаимодействие и сотрудничество с органами местного самоуправления, организациями, родителями (законными представителями) учащихся, общественностью.

3.12. Принимает участие в совещаниях, конференциях и других мероп-риятиях.

3.13. Поддерживает благоприятный морально-психологический климат в учреждении.

3.14. Консультирует работников учреждения, родителей (законных представителей) учащихся по вопросам функционирования и развития учреждения.

3.15. Самостоятельно решает иные вопросы, возникшие в текущей деятельности и не отнесенные к компетенции коллегиальных органов управ- ления учреждения либо учредителя.

4. Директор несет ответственность:

4.1. Перед учащимися, их родителями (законными представителями), государством, обществом, учредителем за руководство образовательной и организационно-хозяйственной деятельностью учреждения в соответствии с функциональными обязанностями, предусмотренными квалификационными требованиями, трудовым договором и настоящим уставом.

4.2. Перед учреждением в размере убытков, причиненных учреждению в результате совершения крупной сделки без согласия учредителя.

4.3. В других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами учреждения и трудовым договором.

5. К коллегиальным органам управления учреждения относятся:

- общее собрание работников учреждения;

- управляющий совет учреждения;

- педагогический совет учреждения.

В учреждении могут формироваться и другие коллегиальные органы управления.

6. Общее собрание работников учреждения.

6.1. Общее собрание работников учреждения (далее – общее собрание) является постоянно действующим коллегиальным органом управления учреж-дения, который включает в себя всех работников учреждения.

Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% списочного состава работников учреждения.

6.2. Решения общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов. Каждый член общего собрания имеет один голос. При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания.

6.3. Решение, принятое в пределах компетенции общего собрания и не противоречащее законодательству Российской Федерации, является обяза-тельным для исполнения всеми работниками учреждения.

6.4. Заседания общего собрания проводятся по мере необходимости, но не реже двух раз в год. О повестке дня, времени и месте их проведения должно быть объявлено не менее чем за семь календарных дней.

Председатель и секретарь общего собрания избираются на первом засе-дании общего собрания простым большинством голосов работников учреждения до начала обсуждения текущих вопросов повестки. Срок полно-мочий председателя и секретаря общего собрания определяется локальным нормативным актом учреждения.

6.5. К компетенции общего собрания относится:

- обсуждение и принятие коллективного договора, изменений и дополнений, вносимых в коллективный договор;

- избрание выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, представителей работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в комиссию по трудовым спорам и в управляющий совет учреж- дения;

- заслушивание отчета директора по итогам работы учреждения;

- принятие не противоречащих законодательству Российской Федерации решений по другим вопросам деятельности учреждения, не отнесенным к компетенции иных органов управления учреждения.

6.6. Вопросы, относящиеся к деятельности общего собрания, не урегули-рованные настоящим уставом, регламентируются локальным нормативным актом учреждения.

7. Управляющий совет учреждения.

7.1. Управляющий совет учреждения (далее – управляющий совет) является коллегиальным органом управления учреждения, имеющим полно- мочия по решению отдельных вопросов функционирования и развития учреждения, реализующим принцип демократического, государственно- общественного характера управления.

В управляющем совете представлены интересы всех участников образо-вательных отношений и иных лиц, заинтересованных в развитии учреждения.

7.2. Управляющий совет создается с использованием процедур выборов, назначения и кооптации.

На основе выборов определяются члены управляющего совета из числа работников учреждения, родителей (законных представителей) учащихся учреж-дения.

Директор входит в состав управляющего совета по должности.

7.3. Управляющий совет вправе кооптировать в свой состав граждан, известных своей культурной, научной, общественной, в том числе благотворительной деятельностью, деятельностью в сфере образования, представителей организаций и других лиц.

7.4. Члены управляющего совета избираются сроком на три года.

7.5. Управляющий совет избирает из своего состава председателя   
и секретаря. Работник учреждения (в том числе директор) не может быть избран председателем управляющего совета.

7.6. Компетенция управляющего совета:

- определение приоритетных направлений развития учреждения;

- согласование основных общеобразовательных программ – образова- тельных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированных образовательных программ началь­ного общего, основного общего и среднего общего образования для учащихся с ограниченными возможностями здоровья, дополнительных общеобразова-тельных программ – дополнительных общеразвивающих программ различных направленностей, в том числе адаптированных дополнительных общеразвива-ющих программ для учащихся с ограниченными возможностями здоровья;

- согласование учебного плана (по представлению директора после одобрения педагогическим советом учреждения);

- рассмотрение и согласование календарного учебного графика;

- информирование участников образовательных отношений и местного сообщества о своей деятельности и принимаемых решениях;

- участие в разрешении конфликтных ситуаций, возникающих между участниками образовательных отношений;

- участие в организации и проведении мероприятий образовательного характера для учащихся;

- рассмотрение вопросов и оказание содействия в создании здоровьесбе-регающих и безопасных условий образования и труда в учреждении;

- принятие решения о введении (отмене) в период занятий единой формы или делового стиля одежды для учащихся учреждения;

- подготовка совместно с директором информационных и аналитических материалов о деятельности учреждения для размещения их на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» (публичный доклад, отчет о результатах самообследования);

- контроль за соблюдением надлежащих условий образования и труда в учреждении, сохранения и укрепления здоровья учащихся, за эффективным расходованием финансовых средств учреждения;

- осуществление иных полномочий в соответствии с локальным норма- тивным актом учреждения, регулирующим деятельность управляющего совета, принятым на заседании управляющего совета.

7.7. Порядок организации деятельности управляющего совета:

- заседания управляющего совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца. График заседаний управляющего совета утверждается председателем управляющего совета, который избирается на первом заседании, в соответствии с локальным нормативным актом учреж-дения. Председатель управляющего совета может созвать внеочередное заседание на основании поступивших к нему от членов управляющего совета заявлений;

- заседания управляющего совета считаются правомочными, если на засе-дании присутствовало не менее половины членов управляющего совета;

- каждый член управляющего совета обладает одним голосом. В случае равенства голосов решающим является голос председателя;

- решения управляющего совета принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов управляющего совета и оформля­ются протоколом;

- протокол заседания управляющего совета подписывается председателем и секретарем.

7.8. Члены управляющего совета выполняют свои обязанности на общест-венных началах.

7.9. Решения управляющего совета, принятые в пределах его компе-тенции, являются рекомендательными для директора учреждения.

Директор может принять решение об обязательности исполнения решений управляющего совета участниками образовательных отношений, работниками учреждения.

7.10. Вопросы, относящиеся к деятельности управляющего совета, не урегулированные настоящим уставом, регламентируются локальным нормативным актом учреждения.

8. Педагогический совет учреждения.

8.1. Педагогический совет учреждения (далее – педагогический совет) является постоянно действующим коллегиальным органом управления учреж-дения, создается для рассмотрения вопросов образовательной деятельности с учащимися и методической работы с педагогическими работниками учреждения.

8.2. В педагогический совет входят все педагогические работники учреждения. Родители (законные представители) учащихся могут входить в педагогический совет с правом совещательного голоса.

8.3. В педагогический совет входят заместители директора по учебно- воспитательной работе и директор (лицо, его замещающее), который председательствует на заседаниях педагогического совета.

8.4. Педагогический совет избирает из своего состава секретаря.

8.5. Заседания педагогического совета проводятся в соответствии с годовым планом работы, по мере необходимости, но не реже трех раз   
в течение учебного года. В случае необходимости могут созываться внеочередные заседания педагогического совета.

Заседание педагогического совета считается правомочным, если   
на нем присутствовало не менее двух третей списочного состава педагогических работников учреждения.

Заседания педагогического совета проводятся в рабочее время.

Заседания педагогического совета протоколируются, протокол подпи-сывает председатель и секретарь педагогического совета.

8.6. Решение педагогического совета считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих. При равном количестве голосов решающим является голос председателя педагогического совета.

8.7. К компетенции педагогического совета относится:

- определение направлений образовательной деятельности;

- разработка и принятие основных общеобразовательных программ – образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированных образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования для учащихся с ограниченными возможностями здоровья, дополнительных общеобразовательных программ – дополнительных общеразвивающих программ различных направленностей, в том числе адаптированных дополни-тельных общеразвивающих программ для учащихся с ограниченными возможностями здоровья (по согласованию с управляющим советом), а также программы развития учреждения;

- обсуждение вопросов содержания, форм и методов образовательного процесса, планирование образовательной деятельности учреждения;

- обобщение, организация распространения и внедрения педагогического опыта;

- рассмотрение вопросов повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров;

- обсуждение и принятие не противоречащих законодательству Российской Федерации решений по любым вопросам, касающимся содержания образования в учреждении;

- рассмотрение отчетов директора о создании условий для реализации образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования, образовательных услуг;

- принятие не противоречащих законодательству Российской Федерации решений по другим вопросам педагогической деятельности учреждения, не отнесенным к компетенции иных органов управления учреждения.

8.8. Решения педагогического совета, принятые в пределах его компе- тенции, являются рекомендательными для директора.

Директор может принять решение об обязательности исполнения решений педагогического совета участниками образовательных отношений, работниками учреждения.

8.9. Вопросы, относящиеся к деятельности педагогического совета, не урегулированные настоящим уставом, регламентируются локальным норма-тивным актом учреждения.

# Раздел V. Имущество и финансовое обеспечение учреждения

1. Имущество учреждения является муниципальной собственностью и закрепляется за ним на праве оперативного управления в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Учреждение владеет, пользуется и распоряжается закрепленным   
за ним на праве оперативного управления имуществом в соответствии с назна-чением имущества, своими уставными целями, законодательством Российской Федерации.

3. Учреждение без согласия учредителя не вправе распоряжаться особо ценным движимым имуществом, закрепленным за ним учредителем или приобретенным учреждением за счет средств, выделенных ему учреди-телем на приобретение такого имущества, а также недвижимым имуществом.

Остальным имуществом, находящимся у него на праве оперативного управления, учреждение вправе распоряжаться самостоятельно, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

4. Земельные участки предоставляются учреждению на праве постоян-ного (бессрочного) пользования.

5. Финансовое обеспечение учреждения осуществляется в виде субсидий, предоставляемых учредителем: субсидии на финансовое обеспечение выпол- нения муниципального задания, рассчитанной с учетом нормативных затрат на оказание муниципальных услуг физическим лицам и нормативных затрат на содержание муниципального имущества, субсидий на иные цели.

6. Источниками формирования имущества учреждения являются:

- имущество, переданное учреждению в установленном законодатель-ством Российской Федерации порядке учредителем;

- имущество, приобретаемое учреждением за счет финансовых средств, выделяемых учредителем;

- имущество, приобретаемое учреждением за счет имеющихся у него финансовых средств, в том числе за счет доходов, получаемых от оказания платных образовательных услуг, осуществления приносящей доход деятель- ности;

- добровольные имущественные взносы и пожертвования.

7. Учредитель вправе изъять лишнее, неиспользуемое или используемое не по назначению имущество, закрепленное за учреждением либо приобретенное учреждением за счет средств, выделенных ему учредителем на приобретение этого имущества, и распорядиться им по назначению в рамках своих полно- мочий.

8. В случае сдачи в аренду с согласия учредителя недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленного за учреж-дением учредителем или приобретенного учреждением за счет средств, выделенных ему учредителем на приобретение такого имущества, финансовое обеспечение содержания такого имущества учредителем не осуществляется.

9. Учреждение имеет право совершать крупные сделки с согласия учредителя, сделки, в совершении которых имеется заинтересованность, после одобрения их учредителем.

10. Учреждение не вправе размещать денежные средства на депозитах в кредитных организациях, а также совершать сделки с ценными бумагами, если иное не предусмотрено федеральными законами.

11. Финансовое обеспечение учреждения осуществляется на основе государственных (в том числе ведомственных), региональных и местных норма­тивов в расчете на одного ребенка. Нормативы финансового обеспечения должны также учитывать затраты, не зависящие от количества детей.

12. Учреждение отвечает по своим обязательствам всем находящимся у него на праве оперативного управления имуществом, в том числе приобретенным за счет доходов, полученных от приносящей доход деятель-ности, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного   
за учреждением учредителем или приобретенного учреждением за счет средств, выделенных учредителем, а также недвижимого имущества независимо от того, по каким основаниям оно поступило в оперативное управление учреждения   
и за счет каких средств оно приобретено.

По обязательствам учреждения, связанным с причинением вреда гражданам, при недостаточности имущества учреждения, на которое в соответ-ствии с [абзацем первым](#sub_1512) настоящего пункта может быть обращено взыскание, субсидиарную ответственность несет учредитель.

13. При ликвидации учреждения его имущество, оставшееся после удовлетворения требований кредиторов, а также имущество, на которое в соответствии с федеральными законами не может быть обращено взыскание по обязательствам учреждения, передается ликвидационной комиссией учредителю.

# Раздел VI. Локальные нормативные акты

1. Учреждение принимает локальные нормативные акты в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Принятие локальных нормативных актов осуществляется директором единолично, либо с учетом мнения уполномоченного коллегиального органа управления учреждения.

2. Учреждение принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие правила приема (зачисления) детей, режим занятий учащихся, формы, периодичность и порядок текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации учащихся, порядок и основания перевода, отчисления и восстановления учащихся, порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между учреж-дением и учащимися и (или) родителями (законными представителями) учащихся.

3. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права работников учреждения, а также в порядке и в случаях, которые предусмот-рены трудовым законодательством, учитывается мнение представительного органа работников.

4. Локальные нормативные акты учреждения, утвержденные директором, обязательны для исполнения всеми работниками учреждения.

Родители (законные представители) учащихся обязаны соблюдать правила внутреннего распорядка учреждения, требования локальных норма-тивных актов учреждения, которые устанавливают режим занятий учащихся, порядок регламентации образовательных отношений и оформления возникно-вения, приостановления и прекращения этих отношений.

5. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение учащихся или работников учреждения по сравнению с установленным [законодательством](garantF1://70191362.4) об образовании, [трудовым законодательством](garantF1://12025268.0), либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене учреждением.

6. Учреждение создает условия для ознакомления всех работников, родителей (законных представителей) учащихся с затрагивающими их инте-ресы локальными нормативными актами учреждения.

# Раздел VII. Реорганизация, изменение типа и ликвидация учреждения

1. Реорганизация, изменение типа, ликвидация учреждения осуществ-ляются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации   
и муниципальными правовыми актами.

2. Архивные документы, образовавшиеся в процессе осуществления деятельности учреждения, при его реорганизации в упорядоченном состоянии передаются правопреемнику, а при ликвидации учреждения – на хранение в муниципальный архив.

3. Ликвидация учреждения считается завершенной, а учреждение – прекратившим существование после внесения сведений о его прекращении   
в единый государственный реестр юридических лиц в порядке, установленном Федеральным законом от 08.08.2001 № 129-ФЗ «О государственной регист-рации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей».

# Раздел VIII. Порядок внесения изменений в устав учреждения

1. Внесение изменений в устав учреждения осуществляется в порядке, установленном муниципальным правовым актом.

2. Государственная регистрация изменений в устав учреждения осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3. Изменения в устав учреждения вступают в силу со дня их государст- венной регистрации.

# Раздел IX. Заключительные положения

1. Требования настоящего устава обязательны для всех работников учреждения.

2. Учреждение создает условия для ознакомления всех работников, учащихся, родителей (законных представителей) учащихся с настоящим уставом.

3. Во всех вопросах, не урегулированных настоящим уставом, учреждение руководствуется законодательством Российской Федерации   
и локальными нормативными актами учреждения.