МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| « | 07 | » | 05 | 20 | 20 |  |  | № | 2896 |

О внесении изменений

в постановление Администрации

города от 01.03.2019 № 1438

«Об установлении системы

оплаты труда работников

муниципальных казенных

учреждений города Сургута,

муниципального автономного

учреждения «Информационно-

методический центр»

В целях совершенствования муниципальных правовых актов по вопросам оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сургута, руководствуясь статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, подпунктом 10 пункта 1 статьи 36 Устава муниципального образования городской округ город Сургут Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, распоряжением Админи-
страции города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Админи-страции города»:

1. Внести в постановление Администрации города от 01.03.2019 № 1438 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных казенных

учреждений города Сургута, муниципального автономного учреждения
«Информационно-методический центр» (с изменениями от 11.04.2019 № 2415, 29.10.2019 № 8035, 28.11.2019 № 8918, 13.12.2019 № 9375, 13.01.2020 № 81, 16.03.2020 № 1747) следующие изменения:

в приложении к постановлению:

1.1. Пункт 20 раздела IV изложить в следующей редакции:

«20. Размер месячного фонда оплаты труда для выплат, предусмотренных пунктами 11, 12 раздела IV настоящего положения, определяется на дату выхода приказа работодателя исходя из суммы должностного оклада (оклада)
и следующих выплат компенсационного и стимулирующего характера:

МФОТ = (ДО + ДО \* ПКучр. + ДО \* ВУ% + ДО \* ПКкв.кат. + ДО \* ПКпоч.зв. +
ДО \* СР% + ДО \* ДВ% + ДО \* ГТ%) \*(100% + ПМ%) \* (100% + РКиСН) + ПЧ\*(100% + РКиСН), где:

МФОТ – месячный фонд оплаты труда;

ДО – должностной оклад (оклад);

ПКучр. – повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу)
по учреждению;

ВУ – выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или)
опасными условиями труда;

ПКкв.кат. – повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу)
за квалификационную категорию;

ПКпоч.зв. – повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу)
за наличие почетного звания и награждение почетным знаком;

СР – ежемесячная надбавка к должностному окладу (окладу) за стаж
работы;

ДВ – ежемесячная доплата водителям за ненормированный рабочий день;

ГТ – ежемесячная надбавка к должностному окладу (окладу) за работу
со сведениями, составляющими государственную тайну;

ПЧ – дополнительная оплата труда водолазам, другим работникам
учреждений, подведомственных управлению по делам гражданской обороны
и чрезвычайным ситуациям Администрации города, имеющим соответствующие допуски к работе под водой и спускающимся под воду для выполнения трудовых (служебных) обязанностей, предусмотренная пунктом 6 раздела II приложения
к постановлению исходя из среднемесячных плановых подводных часов
с учетом усложняющих факторов;

ПМ – премия по результатам работы за месяц;

РКиСН – выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями».

1.2. В абзаце первом пункта 4 раздела V слова «пунктом 6 раздела II,»
исключить.

2. Управлению документационного и информационного обеспечения
разместить настоящее постановление на официальном портале Администрации города: www.admsurgut.ru.

3. Муниципальному казенному учреждению «Наш город» опубликовать настоящее постановление в газете «Сургутские ведомости».

4. Действие настоящего постановления вступает в силу после его официального опубликования.

5. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава города В.Н. Шувалов