



**Уполномоченный по защите прав предпринимателей
в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре**

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

**ОСНОВЫ МИГРАЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
ДЛЯ СУБЪЕКТОВ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**Ханты-Мансийск
2015**



СОСТАВИТЕЛИ:

Белоножкина О. И. – Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре;

Судакова Л. И. – юрисконсульт Аппарата Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре;

Шелест И. В. – юрисконсульт Аппарата Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре;

Дрожжакина М. Ю. – инспектор отдела организационной работы Аппарата Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре

Информационный бюллетень. Основы миграционного законодательства для субъектов предпринимательской деятельности / сост. О. И. Белоножкина, Л. И. Судакова, И. В. Шелест, М. Ю. Дрожжакина ; Уполномоч. по защите прав предпринимателей в Ханты-Мансийском авт. окр. – Югре. – Ханты-Мансийск : Югорский формат, 2015. – 60 с.

© Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, 2015

© Оформление. ООО «Югорский формат», 2015



Содержание

Основные понятия	9
Ответственность за нарушение миграционного законодательства.....	12
Статус иностранца.....	21
Приглашение на въезд в Российскую Федерацию	22
Оформление на работу иностранцев, временно пребывающих в Российской Федерации на основании визы.....	26
Оформление на работу иностранцев, временно пребывающих в Российской Федерации без визы.....	30
Особенности осуществления трудовой деятельности иностранцами, прибывшими в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, на основании патента	34
Оформление на работу иностранцев, временно проживающих в Российской Федерации	39
Оформление на работу иностранцев, постоянно проживающих в Российской Федерации.....	41
Особенности оформления на работу иностранца – высококвалифицированного специалиста.....	43
Оформление и расторжение трудовых отношений с иностранцами.....	46
Особенности оформления на работу граждан Республики Беларусь и Республики Казахстан	54
Нормативные правовые акты, регулирующие правовое положение иностранцев в Российской Федерации	55



О. И. Белоножкина,
Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, кандидат юридических наук

Уважаемые предприниматели!

В 2015 году вступили в силу многочисленные изменения в законодательство, регулирующие отношения с участием иностранных граждан.

Несоблюдение требований миграционного законодательства влечет для предпринимателей наступление неблагоприятных последствий в виде привлечения к административной и уголовной ответственности.

Предпринимательство – ответственная миссия, деятельность, осуществляемая на свой риск. Между тем, знание закона может в значительной степени сократить риски предпринимателя и позволить уверенно себя чувствовать на практике и в правовом поле.

При неоднозначном отношении к миграционным процессам следует признать, что нуждаемость автономного округа в мигрантах по-прежнему велика. В этой связи необходимо создать для предпринимателей безопасные правовые условия деятельности и снабдить их необходимой информацией, позволяющей избежать нарушений закона и привлечения к ответственности.

Информационный бюллетень будет полезен как для субъектов предпринимательства, имеющих опыт реализации миграционного законодательства, так и для тех, кто сталкивается с ним впервые.

Надеемся, что представленная информация позволит Вам оптимизировать взаимодействие с контролирующими и надзорными органами, эффективно реализовывать предпринимательскую деятельность, развивать бизнес и воплощать в жизнь новые успешные проекты!



- Миграционные процессы играют значимую роль в социально-экономическом и демографическом развитии Российской Федерации. За последние два десятилетия миграционный прирост в значительной степени компенсировал более половины естественной убыли населения. Согласно расчету Федеральной службы государственной статистики о перспективной численности населения до 2030 года (высокий и средний варианты), учитывающему результаты Всероссийской переписи населения и динамику демографических процессов последних лет, численность населения страны на начало 2025 года составит 142,8–145,6 миллиона человек.
- Переселение мигрантов на постоянное место жительства в Российскую Федерацию становится одним из источников увеличения численности населения страны в целом и ее регионов, а привлечение иностранных работников по приоритетным профессионально-квалификационным группам в соответствии с потребностями российской экономики является необходимостью для ее дальнейшего поступательного развития.
- В современных условиях миграция работников высокой квалификации является важным источником накопления человеческого капитала, обеспечивающего экономический рост и благосостояние в принимающих странах. Не случайно конкуренция за привлечение таких работников имеет международный масштаб. Одна из стратегических задач – создание условий и механизмов для привлечения востребованных экономикой высококвалифицированных и квалифицированных специалистов разного профиля, предпринимателей и инвесторов, прежде всего на долгосрочной основе.

Пункты 6, 7, 8 гл. 2 Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Президентом Российской Федерации



Принципы государственной миграционной политики Российской Федерации:

- обеспечение прав и свобод человека и гражданина;
- недопустимость любых форм дискриминации;
- соблюдение норм национального и международного права;
- гармонизация интересов личности, общества и государства;
- взаимодействие федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, развитие институтов социального партнерства и гражданского общества;
- защита национального рынка труда;
- дифференцированный подход к регулированию миграционных потоков в зависимости от целей и сроков пребывания, социально-демографических и профессионально-квалификационных характеристик мигрантов;
- учет особенностей регионального развития;
- открытость и доступность информации о миграционных процессах и принимаемых решениях в области реализации государственной миграционной политики Российской Федерации;
- научная обоснованность принимаемых решений.

Цели государственной миграционной политики Российской Федерации:

- обеспечение национальной безопасности Российской Федерации, максимальная защищенность, комфортность и благополучие населения Российской Федерации;
- стабилизация и увеличение численности постоянного населения Российской Федерации;
- содействие обеспечению потребности экономики Российской Федерации в рабочей силе, модернизации, инновационном развитии и повышении конкурентоспособности ее отраслей.



Задачи государственной миграционной политики Российской Федерации:

- создание условий и стимулов для переселения в Российскую Федерацию на постоянное место жительства соотечественников, проживающих за рубежом, эмигрантов и отдельных категорий иностранных граждан;
- разработка дифференцированных механизмов привлечения, отбора и использования иностранной рабочей силы;
- содействие развитию внутренней миграции;
- содействие образовательной миграции и поддержка академической мобильности;
- выполнение гуманитарных обязательств в отношении вынужденных мигрантов;
- содействие адаптации и интеграции мигрантов, формированию конструктивного взаимодействия между мигрантами и принимающим сообществом;
- противодействие незаконной миграции.





Основные понятия:

Иностранный гражданин –

физическое лицо, не являющееся гражданином Российской Федерации и имеющее доказательства наличия гражданства (подданства) иностранного государства;

Лицо без гражданства –

физическое лицо, не являющееся гражданином Российской Федерации и не имеющее доказательств наличия гражданства (подданства) иностранного государства;

Временно пребывающий в Российской Федерации иностранный гражданин –

лицо, прибывшее в Российскую Федерацию на основании визы или в порядке, не требующем получения визы, и получившее миграционную карту, но не имеющее вида на жительство или разрешения на временное проживание;

Временно проживающий в Российской Федерации иностранный гражданин –

лицо, получившее разрешение на временное проживание;

Постоянно проживающий в Российской Федерации иностранный гражданин –

лицо, получившее вид на жительство;

Иностранный гражданин, зарегистрированный в качестве индивидуального предпринимателя –

иностранный гражданин, зарегистрированный в Российской Федерации в качестве индивидуального предпринимателя, осуществляющего деятельность без образования юридического лица;

Иностранный работник –

иностранный гражданин, временно пребывающий в Российской Федерации и осуществляющий в установленном порядке трудовую деятельность;

Трудовая деятельность иностранного гражданина –

работа иностранного гражданина в Российской Федерации на основании трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг);



Приглашение на въезд в Российскую Федерацию –

документ, в том числе электронный документ, являющийся основанием для выдачи иностранному гражданину визы либо для въезда в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, в случаях, предусмотренных федеральным законом или международным договором Российской Федерации;

Приглашающая сторона –

федеральный орган государственной власти, дипломатическое представительство и консульское учреждение иностранного государства в Российской Федерации, международная организация и ее представительство в Российской Федерации, представительство иностранного государства при международной организации, находящейся в Российской Федерации, орган государственной власти субъекта Российской Федерации, орган местного самоуправления, юридическое лицо, гражданин Российской Федерации и постоянно проживающие в Российской Федерации иностранный гражданин и лицо без гражданства, а также иные имеющие в соответствии с федеральным законом право обращаться с ходатайством об оформлении приглашения на въезд в Российскую Федерацию органы, организации и физические лица, по ходатайству которых выдано приглашение на въезд в Российскую Федерацию иностранному гражданину или лицу без гражданства, въехавшим в Российскую Федерацию по визе, выданной на основании такого приглашения, либо непосредственно по указанному приглашению в случаях, предусмотренных федеральным законом или международным договором Российской Федерации;

Миграционная карта –

документ, содержащий сведения о въезжающих или прибывших в Российскую Федерацию иностранном гражданине или лице без гражданства и о сроке их временного пребывания в Российской Федерации, подтверждающий право иностранного гражданина или лица без гражданства, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, на временное пребывание в Российской Федерации, а также служащий для контроля за временным пребыванием в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

Разрешение на временное проживание –

подтверждение права иностранного гражданина или лица без гражданства временно проживать в Российской Федерации до получения вида на жительство, оформленное в виде отметки в документе, удостоверяющем личность иностранного гражданина или лица без гражданства, либо в виде документа установленной формы, выдаваемого в Российской Федерации



лицу без гражданства, не имеющему документа, удостоверяющего его личность. Разрешение на временное проживание не может быть выдано в форме электронного документа;

Вид на жительство –

документ, выданный иностранному гражданину или лицу без гражданства в подтверждение их права на постоянное проживание в Российской Федерации, а также их права на свободный выезд из Российской Федерации и въезд в Российскую Федерацию. Вид на жительство, выданный лицу без гражданства, является одновременно и документом, удостоверяющим его личность. Вид на жительство не может быть выдан в форме электронного документа;

Разрешение на работу –

документ, подтверждающий право иностранного работника на временное осуществление на территории Российской Федерации трудовой деятельности или право иностранного гражданина, зарегистрированного в Российской Федерации в качестве индивидуального предпринимателя, на осуществление предпринимательской деятельности;

Патент –

документ, подтверждающий в соответствии с настоящим Федеральным законом право иностранного гражданина, прибывшего в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, за исключением отдельных категорий иностранных граждан в случаях, предусмотренных настоящим Федеральным законом, на временное осуществление на территории субъекта Российской Федерации трудовой деятельности;

Депортация –

принудительная высылка иностранного гражданина из Российской Федерации в случае утраты или прекращения законных оснований для его дальнейшего пребывания (проживания) в Российской Федерации;

Реадмиссия –

согласие государства на приём обратно на свою территорию своих граждан (а также, в некоторых случаях, иностранцев, прежде находившихся или проживавших в этом государстве), которые подлежат депортации из другого государства.

Высококвалифицированный специалист –

иностранный гражданин, имеющий опыт работы, навыки или достижения в конкретной области деятельности, если условия его трудовой деятельности в Российской Федерации предполагают получение им заработной платы (вознаграждения) в размере двух и более миллионов рублей в год.



Ответственность за нарушение миграционного законодательства

Административная ответственность, предусмотренная Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях:

№ п/п	Нарушение	Норма	Лицо, привлекаемое к ответственности	Мера ответственности
1.	Нарушение порядка оформления документов на право пребывания, проживания, передвижения, изменения места пребывания или жительства иностранных граждан в России и их выезда за ее пределы	ч. 1 ст. 18.9 КоАП РФ	Должностное лицо	Штраф от 40 до 50 тыс. руб.
			Юридическое лицо	Штраф от 400 до 500 тыс. руб.
			Индивидуальный предприниматель	
2.	Неисполнение обязанностей в связи с осуществлением миграционного учета	ч. 4 ст. 18.9 КоАП РФ	Гражданин	Штраф от 2 до 4 тыс. руб.
			Должностное лицо	Штраф от 40 до 50 тыс. руб.
			Юридическое лицо	Штраф от 400 до 500 тыс. руб.
			Индивидуальный предприниматель	
3.	Непринятие мер по материальному, медицинскому и жилищному обеспечению приглашенного иностранного гражданина в период его пребывания в России	ч. 5 ст. 18.9 КоАП РФ	Должностное лицо	Штраф от 40 до 50 тыс. руб.
			Юридическое лицо	Штраф от 400 до 500 тыс. руб.
			Индивидуальный предприниматель	
4.	Предоставление заведомо ложных сведений о цели пребывания иностранного гражданина в России при оформлении документов для его въезда в РФ	ч. 6 ст. 18.9 КоАП РФ	Должностное лицо	Штраф от 40 до 50 тыс. руб.
			Юридическое лицо	Штраф от 400 до 500 тыс. руб.
			Индивидуальный предприниматель	



№ п/п	Нарушение	Норма	Лицо, привлекаемое к ответственности	Мера ответственности
5.	Привлечение к трудовой деятельности в России иностранного гражданина при отсутствии у него разрешения на работу либо патента	ч. 1 ст. 18.15 КоАП РФ	Гражданин	Штраф от 2 до 5 тыс. руб.
			Должностное лицо	Штраф от 25 до 50 тыс. руб.
			Юридическое лицо	Штраф от 250 до 800 тыс. руб. либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток
			Индивидуальный предприниматель	
6.	Привлечение к работе иностранного гражданина без разрешения на привлечение иностранных работников и использование их труда	ч. 2 ст. 18.15 КоАП РФ	Гражданин	Штраф от 2 до 5 тыс. руб.
			Должностное лицо	Штраф от 25 до 50 тыс. руб.
			Юридическое лицо	Штраф от 250 до 800 тыс. руб. либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток
			Индивидуальный предприниматель	





№ п/п	Нарушение	Норма	Лицо, привлекаемое к ответственности	Мера ответственности
7.	Неуведомление или нарушение порядка и (или) формы уведомления федерального органа исполнительной власти по контролю и надзору в сфере миграции, о заключении или прекращении (расторжении) трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения, прекращения (расторжения) договора, если такое уведомление требуется в соответствии с федеральным законом.	ч. 3 ст. 18.15 КоАП РФ	Гражданин	Штраф от 2 до 5 тыс. руб.
			Должностное лицо	Штраф от 35 до 50 тыс. руб.
			Юридическое лицо	Штраф от 400 до 800 тыс. руб. либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток
			Индивидуальный предприниматель	





№ п/п	Нарушение	Норма	Лицо, привлекаемое к ответственности	Мера ответственности
8.	<p>Неуведомление или нарушение порядка и (или) формы уведомления федерального органа исполнительной власти по контролю и надзору в сфере миграции, его уполномоченного территориального органа об исполнении обязательств по выплате заработной платы (вознаграждения) иностранному высококвалифицированному специалисту, если такое уведомление или предоставление таких сведений требуется в соответствии с федеральным законом.</p>	<p>ч. 5 ст. 18.15 КоАП РФ</p>	<p>Должностное лицо</p> <p>Юридическое лицо</p> <p>Индивидуальный предприниматель</p>	<p>Штраф от 35 до 70 тыс. руб.</p> <p>Штраф от 400 тыс. руб. до 1 млн руб.</p>
9.	<p>Нарушение правил привлечения иностранцев к работе на торговых объектах и в торговых комплексах</p>	<p>ч. 1 ст. 18.16 КоАП РФ</p>	<p>Должностное лицо</p> <p>Индивидуальный предприниматель</p> <p>Юридическое лицо</p>	<p>Штраф от 45 до 50 тыс. руб.</p> <p>Штраф от 350 до 800 тыс. руб. либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток</p> <p>Штраф от 450 до 800 тыс. руб. либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток</p>



№ п/п	Нарушение	Норма	Лицо, привлекаемое к ответственности	Мера ответственности
10.	Предоставление лицом, осуществляющим предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, юридическим лицом, его филиалом или представительством, управляющими торговым объектом (в том числе торговым комплексом), либо должностным лицом указанных юридического лица, филиала или представительства торгового места на территории торгового объекта (в том числе торгового комплекса), производственного, складского, торгового, служебного, подсобного или иного помещения другому юридическому лицу или другому лицу, осуществляющему предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, которые не имеют разрешения на привлечение и использование иностранных работников, но фактически используют труд иностранных работников либо которые привлекают к трудовой деятельности иностранных граждан или лиц без гражданства, не имеющих разрешения на работу или патента, если такое разрешение или такой патент требуются в соответствии с федеральным законом	ч. 2 ст. 18.16 КоАП РФ	Должностное лицо	Штраф от 45 до 50 тыс. руб.
			Индивидуальный предприниматель	Штраф от 350 до 800 тыс. руб. либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток
			Юридическое лицо	Штраф от 450 до 800 тыс. руб. либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток



№ п/п	Нарушение	Норма	Лицо, привлекаемое к ответственности	Мера ответственности
11.	Несоблюдение работодателем или заказчиком работ (услуг), установленных федеральным законом ограничений на осуществление иностранными гражданами отдельных видов деятельности	ч. 1 ст. 18.17 КоАП РФ	Гражданин	Штраф от 2 до 4 тыс. руб.
			Должностное лицо	Штраф от 45 до 50 тыс. руб.
			Юридическое лицо	Штраф от 800 тыс. руб. до 1 млн руб. либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток
			Индивидуальный предприниматель	
12.	Неуведомление или нарушение образовательной организацией порядка уведомления территориального органа ФМС России о предоставлении иностранному гражданину академического отпуска, завершении или прекращении обучения, самовольном убытии из образовательной организации, если такое уведомление требуется в соответствии с федеральным законом	ч. 1 ст. 18.19 КоАП РФ	Должностное лицо	Штраф от 35 до 50 тыс. руб.
			Юридическое лицо	Штраф от 500 до 800 тыс. руб.
			Индивидуальный предприниматель	
13.	Неуведомление или нарушение образовательной организацией порядка уведомления органа исполнительной власти субъекта РФ в сфере образования о прибытии иностранного гражданина в образовательную организацию, предоставлении ему академического отпуска, завершении или прекращении обучения, самовольном убытии из образовательной организации, если такое уведомление требуется в соответствии с федеральным законом	ч. 2 ст. 18.19 КоАП РФ	Должностное лицо	Штраф от 35 до 50 тыс. руб.
			Юридическое лицо	Штраф от 500 до 800 тыс. руб.
			Индивидуальный предприниматель	



№ п/п	Нарушение	Норма	Лицо, привлекаемое к ответственности	Мера ответственности
14.	Неуведомление или нарушение образовательной организацией порядка уведомления территориального органа ФСБ России о самовольном убытии иностранного гражданина из образовательной организации, если такое уведомление требуется в соответствии с федеральным законом	ч. 3 ст. 18.19 КоАП РФ	Должностное лицо	Штраф от 35 до 50 тыс. руб.
			Юридическое лицо	Штраф от 500 до 800 тыс. руб.
			Индивидуальный предприниматель	
15.	Нарушение иностранным гражданином или лицом без гражданства срока обращения за выдачей патента	Статья 18.20 КоАП РФ	Иностранный гражданин или лицо без гражданства	Штраф от 10 до 15 тыс. руб.
16.	Представление при осуществлении миграционного учета заведомо ложных сведений об иностранном гражданине либо подложных документов	ч. 2 ст. 19.27 КоАП РФ	Гражданин	Штраф от 2 до 5 тыс. руб.
			Должностное лицо	Штраф от 35 до 50 тыс. руб.
			Юридическое лицо	Штраф от 350 до 800 тыс. руб.



Уголовная ответственность, предусмотренная Уголовным Кодексом Российской Федерации:

№ п/п	Нарушение	Норма	Мера ответственности
1.	Организация незаконной миграции	ч. 1 ст. 322.1 УК РФ	Штраф в размере до 300 тыс. руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательные работы на срок до 420 часов, либо исправительные работы на срок до двух лет, либо принудительные работы на срок до трех лет с ограничением свободы на срок до одного года или без такового, либо лишение свободы на срок до пяти лет с ограничением свободы на срок до двух лет или без такового.
2.	Те же деяния, совершенные: а) организованной группой; б) в целях совершения преступления на территории Российской Федерации	ч. 2 ст. 322.1 УК РФ	Лишение свободы на срок до семи лет со штрафом в размере до 500 тыс. руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех лет либо без такового и с ограничением свободы на срок до двух лет либо без такового.



№ п/п	Нарушение	Норма	Мера ответственности
3.	Фиктивная регистрация гражданина РФ по месту пребывания или по месту жительства в жилом помещении в РФ и фиктивная регистрация иностранного гражданина или лица без гражданства по месту жительства в жилом помещении в РФ	ст. 322.2 УК РФ	Штраф в размере от 100 до 500 тыс. руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех лет, либо принудительные работы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишение свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.
4.	Фиктивная постановка на учет иностранного гражданина или лица без гражданства по месту пребывания в жилом помещении в РФ	ч. 1 ст. 322.3 УК РФ	Штраф в размере от 100 до 500 тыс. руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех лет, либо принудительные работы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишение свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.



Статус иностранца

*Временно
пребывающие*

на срок действия визы

безвизовый режим - до 90 дней
с момента въезда

*Временно
проживающие*

получившие разрешение
на временное проживание
в Российской Федерации

*Постоянно
проживающие*

получившие вид
на жительство
в Российской Федерации

Исключение:

- **граждане Республик Беларусь и Казахстан.**

Между Российской Федерацией и указанными Республиками заключен договор о равных правах граждан: граждане этих государств имеют право на трудоустройство на территории России без получения специальных разрешений.



Приглашение на въезд в Российскую Федерацию

Приглашение является основанием для:

- выдачи иностранному гражданину визы;
- въезда в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, в случаях, предусмотренных Федеральным законом от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» или международными договорами Российской Федерации.

Перечень документов, представляемых приглашающей стороной для оформления приглашения:

*Для предоставления государственной услуги по оформлению и выдаче приглашения без использования Единого портала приглашающей стороной (**физическим лицом**) представляются лично в уполномоченное подразделение ФМС России, территориальный орган ФМС России следующие документы на бумажном носителе:*

*Ходатайство, подаваемое на бумажном носителе
(оформляется и представляется в двух экземплярах)*

*Действительный документ, удостоверяющий личность
приглашающей стороны*

Копия документа, удостоверяющего личность приглашаемого иностранного гражданина и признаваемого Российской Федерацией в этом качестве (копии страниц документа, содержащие установочные данные иностранного гражданина). Срок действия документа не должен истекать ранее, чем через 6 месяцев с даты окончания предполагаемого срока пребывания. В случае, когда совместно с приглашаемым лицом следуют члены семьи, внесенные в его паспорт, – копии соответствующих страниц паспорта



Гарантийные письма приглашающей стороны о принятии на себя обязательств по материальному, медицинскому и жилищному обеспечению приглашаемого иностранного гражданина на период его пребывания в Российской Федерации

Сведения о доходах (денежных средствах)

Для предоставления государственной услуги по оформлению и выдаче приглашения с использованием Единого портала приглашающая сторона направляет в электронном виде:

- 
- **Ходатайство;**
 - **Гарантийные письма приглашающей стороны о принятии на себя обязательств по материальному, медицинскому и жилищному обеспечению приглашаемого иностранного гражданина на период его пребывания в Российской Федерации;**
 - **Копию документа, удостоверяющего личность приглашаемого иностранного гражданина и признаваемого Российской Федерацией в этом качестве (копии страниц документа, содержащие установочные данные иностранного гражданина), срок действия которого не должен истекать ранее, чем через 6 месяцев с даты окончания предполагаемого срока пребывания.**

Документы, направляемые в виде электронного файла с использованием Единого портала, должны соответствовать следующим требованиям:

- тип файла: JPEG;
- максимальный размер: 600 КБ;



- соотношение сторон (Ш x В): не контролируется;
- вся информация должна четко читаться;
- все страницы должны быть в вертикальном (книжном) развороте;
- фотография должна быть четко видна.

Ходатайство и иные документы, необходимые для предоставления государственной услуги, представляемые в форме электронных документов, подписываются простой электронной подписью.

Оригиналы документов приглашающая сторона представляет при обращении в территориальный орган ФМС России после получения уведомления о принятии решения о выдаче приглашения.

Срок предоставления государственной услуги

Приглашение оформляется в срок, не превышающий **20 рабочих дней** с даты подачи заявителем ходатайства (с приложением всех необходимых документов).

При наличии документально подтвержденных обстоятельств, связанных с необходимостью экстренного лечения, тяжелой болезнью или смертью близкого родственника, либо иных обстоятельств, требующих незамедлительного въезда иностранного гражданина в Российскую Федерацию, срок оформления приглашения не должен превышать **5 рабочих дней** со дня подачи необходимых документов.

При оформлении приглашения высококвалифицированному специалисту срок оформления приглашения не должен превышать **14 рабочих дней** со дня поступления всех необходимых документов.

Документы, являющиеся результатом предоставления государственной услуги, выдаются в день обращения приглашающей стороны за их получением.

Порядок, размер и основания взимания государственной пошлины

За выдачу приглашения взимается государственная пошлина в размере **800 рублей** за каждого приглашенного.

Государственная пошлина уплачивается до выдачи приглашения.



Приглашение не оформляется в случае, если:

- иностранный гражданин имеет неснятую или непогашенную судимость за совершение умышленного преступления на территории Российской Федерации или за ее пределами, признаваемого таковым в соответствии с федеральным законом;
- иностранный гражданин два и более раза в течение трех лет привлекался к административной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации за совершение административного правонарушения на территории Российской Федерации;
- в период своего предыдущего пребывания в Российской Федерации иностранный гражданин уклонился от уплаты налога или административного штрафа либо не возместил расходы, связанные с административным выдворением за пределы Российской Федерации или с депортацией, – до осуществления соответствующих выплат в полном объеме;
- это необходимо в целях обеспечения обороноспособности или безопасности государства, либо общественного порядка, либо защиты здоровья населения;
- в период своего предыдущего пребывания в Российской Федерации иностранный гражданин подвергался административному выдворению за пределы Российской Федерации либо депортации;
- иностранный гражданин имеет непогашенную или неснятую судимость за совершение тяжкого или особо тяжкого преступления на территории Российской Федерации либо за ее пределами, признаваемого таковым в соответствии с федеральным законом;
- в отношении иностранного гражданина принято решение о нежелательности пребывания (проживания) в Российской Федерации.

При отказе в выдаче приглашения **в течение 10 дней** со дня принятия решения приглашающей стороне направляется письменное уведомление с указанием оснований отказа.



Оформление на работу иностранцев, временно пребывающих в Российской Федерации на основании визы

Иностранные граждане и лица без гражданства могут въезжать в Российскую Федерацию и выезжать из Российской Федерации при наличии визы по действительным документам, удостоверяющим их личность и признаваемым Российской Федерацией в этом качестве.

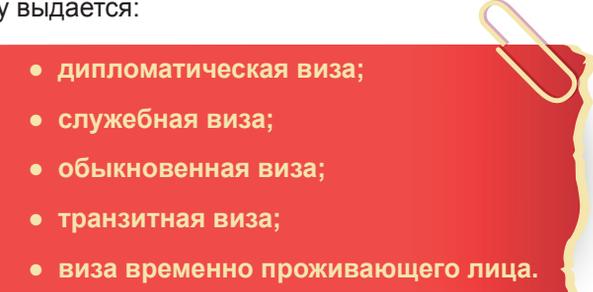
Срок временного пребывания иностранного гражданина в Российской Федерации, имеющего визу на въезд в Российскую Федерацию, **равен сроку действия выданной ему визы.**

По истечении срока действия его визы или иного срока временного пребывания в Российской Федерации иностранный гражданин обязан выехать из Российской Федерации.

Виза может выдаваться:

- дипломатическим представительством;
- консульским учреждением Российской Федерации;
- федеральным органом исполнительной власти, ведающим вопросами иностранных дел, его представительством на территории Российской Федерации, в том числе в пункте пропуска через Государственную границу Российской Федерации;
- федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществлении функций по контролю и надзору в сфере миграции, или его территориальным органом.

В зависимости от цели въезда иностранного гражданина в Российскую Федерацию и цели его пребывания в Российской Федерации иностранному гражданину выдается:

- 
- дипломатическая виза;
 - служебная виза;
 - обыкновенная виза;
 - транзитная виза;
 - виза временно проживающего лица.



При наличии уважительной причины (болезнь; утрата документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина; срок действия визы при въезде в Российскую Федерацию менее срока, предусмотренного для ее продления), подтвержденной документально, документы для продления срока действия визы должны быть предоставлены не позднее даты окончания срока ее действия.

Порядок, размер и основания взимания государственной пошлины за предоставление государственной услуги

Размер государственной пошлины за оформление, продление срока действия и восстановление визы иностранному гражданину составляет:

- для выезда из Российской Федерации – **1000 рублей**;
- для выезда из Российской Федерации и последующего въезда в Российскую Федерацию – **1000 рублей**;
- для многократного пересечения Государственной границы Российской Федерации – **1600 рублей**.

За выдачу визы временно проживающему лицу государственная пошлина не взимается.

Государственная услуга в части продления и восстановления виз не предоставляется в случаях, если:

- это необходимо в целях обеспечения обороноспособности или безопасности государства, либо общественного порядка, либо защиты здоровья населения;
- в период своего предыдущего пребывания в Российской Федерации иностранный гражданин подвергался административному выдворению за пределы Российской Федерации, депортировался либо был передан иностранным государством Российской Федерации или Российской Федерацией иностранному государству в соответствии с международным договором Российской Федерации о реадмиссии – в течение пяти лет со дня административного выдворения за пределы Российской Федерации, депортации либо передачи в соответствии с международным договором Российской Федерации о реадмиссии;
- иностранный гражданин имеет непогашенную или неснятую судимость за совершение тяжкого, особо тяжкого или умышленного преступления



на территории Российской Федерации либо за ее пределами, признаваемого таковым в соответствии с федеральным законом;

- в отношении иностранного гражданина принято решение о нежелательности пребывания (проживания) в Российской Федерации;
- въезд на территорию Российской Федерации иностранному гражданину не разрешен;
- иностранный гражданин использовал подложные документы либо сообщил заведомо ложные сведения о себе или о цели своего пребывания в Российской Федерации.

**Разъяснять причины отказа ФМС России
и территориальные органы не обязаны.**

***Для привлечения к труду временно пребывающего
в России иностранца, прибывшего на основании
визы, работодателю необходимо выполнить ряд
последовательных действий:***

- подать в территориальный орган ФМС заявление о выдаче разрешения на привлечение и использование иностранного работника;
- получить разрешение на привлечение и использование иностранного работника;
- подать в территориальный орган ФМС России ходатайство о выдаче приглашения на въезд в Российскую Федерацию иностранного работника;
- получить для временно пребывающего иностранца разрешение на работу в России;
- уведомить в течение 10 дней налоговый орган по месту своего учета.



Оформление на работу иностранцев, временно пребывающих в Российской Федерации без визы

В случае прибытия в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, иностранный гражданин обязан получить и заполнить **миграционную карту**, которая подтверждает его право на временное пребывание в Российской Федерации, а также служит для контроля за временным пребыванием в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства.

Миграционная карта выдается только на границе, она имеет свой уникальный номер, который заносится в базу УФМС вместе с данными о выезжающих иностранцах.

[Приложение № 1](#)

Образец бланка миграционной карты

Миграционная карта						
Серия _____ № _____						
Фамилия _____						
Имя _____						
Отчество _____						
Дата рождения		Муж		Пол		Жен
День	Месяц	Год				
Документ, удостоверяющий личность			Гражданство _____			
Цель визита (важное подчеркнуть)		Сведения о приглашающей стороне (наименование физического или юридического лица, адрес)				
Служебный визит Туризм						
Коммерческий визит Учеба						
Работа Частный визит Транзит		Идентификационный номер визы _____				
Срок пребывания		До _____		Подпись: _____		
С _____		Служебные отметки				
Въезд в Российскую Федерацию		Въезд из Российской Федерации				
Регистрация и изменение срока временного пребывания в Российской Федерации						

Миграционная карта						
Серия _____ № _____						
Фамилия _____						
Имя _____						
Отчество _____						
Дата рождения		Муж		Пол		Жен
День	Месяц	Год				
Документ, удостоверяющий личность			Гражданство _____			
Цель визита (важное подчеркнуть)		Сведения о приглашающей стороне (наименование физического или юридического лица, адрес)				
Служебный визит Туризм						
Коммерческий визит Учеба						
Работа Частный визит Транзит		Идентификационный номер визы _____				
Срок пребывания		До _____		Подпись: _____		
С _____		Служебные отметки				
Въезд в Российскую Федерацию		Въезд из Российской Федерации				
Регистрация и изменение срока временного пребывания в Российской Федерации						

Шерфированная линия разрыва

Миграционная карта должна находиться у иностранного гражданина в течение всего срока его временного пребывания и подлежит сдаче (возврату) в пункте пропуска через Государственную границу Российской Федерации при выезде иностранного гражданина или лица без гражданства из Российской Федерации.

Для приема на работу безвизового иностранца работодателю получать разрешение на привлечение и использование иностранных работников, оформлять для них приглашение на въезд в Российскую Федерацию в обязательном порядке **не требуется**.



Такой иностранец должен иметь разрешение на работу, которое он может получить самостоятельно или через работодателя. Если разрешение на работу получает работодатель, то он и должен подать в территориальный орган ФМС России документы, необходимые для выдачи иностранцу разрешения на работу.



Перечень документов, необходимых для оформления разрешения на работу иностранному гражданину, прибывшему в порядке, не требующем получения визы:

- заявление о выдаче разрешения на работу;
- миграционная карта с отметкой органа пограничного контроля о въезде данного иностранного гражданина в Российскую Федерацию;
- цветное фото размером 30x40 мм;
- документ, удостоверяющий личность данного иностранного гражданина и признаваемый Российской Федерацией в этом качестве;
- документы, подтверждающие отсутствие у данного иностранного гражданина заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, а также сертификат об отсутствии ВИЧ-инфекции;
- трудовой договор или гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг), заключенные и оформленные в соответствии с законодательством Российской Федерации (при наличии);
- квитанция об уплате государственной пошлины за выдачу разрешения на работу в размере 2000 рублей.



Иностранному гражданину необходимо владеть русским языком, знать историю России и основы законодательства Российской Федерации.

Иностранному гражданину подтверждает знания русского языка, истории России и основ законодательства Российской Федерации одним из следующих документов:

- сертификат, подтверждающий владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации, выданный:
 - а) ГОУ ВПО ХМАО–Югры «Сургутский государственный педагогический университет»;
 - б) ФГБОУ ВПО «Югорский государственный университет»;
 - в) ФГБОУ ВПО «Нижневартовский государственный университет»;

Примечание: перечень установлен постановлением правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 05.12.2014 № 469-п «Об утверждении порядка проведения экзамена на владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации для иностранных граждан и лиц без гражданства и перечня образовательных организаций, имеющих право на проведение экзамена на владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации для иностранных граждан и лиц без гражданства, на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

С полным перечнем образовательных организаций, на базе которых проводится комплексный экзамен по русскому языку, истории России и основам законодательства Российской Федерации на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, можно ознакомиться на сайте УФМС России по ХМАО – Югре по ссылке:

<http://www.ufms86.ru/paperwork/3/oformlenie-i-vydacha-patenta/>

- документ государственного образца об образовании (на уровне не ниже основного общего образования), выданным образовательным учреждением на территории государства, входившего в состав СССР, до 1 сентября 1991 года;
- документ об образовании и (или) о квалификации, выданным лицам, успешно прошедшим государственную итоговую аттестацию на территории Российской Федерации с 1 сентября 1991 года.



Срок предоставления государственной услуги

УФМС не позднее **10 рабочих дней** со дня принятия от иностранного гражданина, прибывшего в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, заявления о выдаче ему разрешения на работу **обязано** выдать данному иностранному гражданину:

- разрешение на работу;
- уведомление об отказе в выдаче такого разрешения.

Временно пребывающий в Российской Федерации иностранный гражданин не вправе осуществлять трудовую деятельность вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого ему выдано разрешение на работу, а также по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу.

Работодатель или заказчик работ (услуг) не вправе привлекать иностранного гражданина к трудовой деятельности вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого данному иностранному гражданину выдано разрешение на работу, а также по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу.

Обо всех случаях:

- заключения с иностранными гражданами трудовых договоров;
- допуска к фактической работе без оформления какого-либо договора;
- предоставления отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более одного календарного месяца в течение года

необходимо уведомлять территориальный орган ФМС России и службу занятости населения **в течение трех дней с момента приема на работу** каждого безвизового иностранного работника.

Особенности осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами, прибывшими в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, на основании патента



Законно находящийся на территории Российской Федерации иностранный гражданин, прибывший в порядке, не требующем получения визы, и достигший возраста 18-ти лет, имеет право осуществлять трудовую деятельность на основании патента:

- у физических лиц;
- у юридических лиц.

Для получения патента иностранный гражданин в течение 30 календарных дней со дня въезда в Российскую Федерацию представляет лично или через уполномоченную субъектом Российской Федерации организацию в территориальный орган ФМС России:

1. Заявление о выдаче патента.
2. Документ, удостоверяющий личность и признаваемый Российской Федерацией в этом качестве.
3. Миграционную карту с **указанием работы как цели визита** в Российскую Федерацию и с отметкой органа пограничного контроля о въезде в Российскую Федерацию или с отметкой территориального органа ФМС России о выдаче указанной миграционной карты.
4. Действующий на территории Российской Федерации на срок осуществления трудовой деятельности договор (полис) добровольного



медицинского страхования либо договор о предоставлении платных медицинских услуг, заключенный с медицинской организацией, находящейся в субъекте Российской Федерации, на территории которого иностранный гражданин намеревается осуществлять трудовую деятельность.

Перечень медицинских организаций, уполномоченных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на заключение с иностранным гражданином договора на оказание ему платных медицинских услуг, необходимого для получения патента, установлен Распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 30.01.2015 № 25-рп.

5. Документы, подтверждающие отсутствие заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, а также сертификат об отсутствии ВИЧ-инфекции, *выданные медицинскими организациями, находящимися на территории Российской Федерации.*

Перечень медицинских организаций, уполномоченных на выдачу указанных медицинских документов, установлен Распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 19.12.2014 № 695-рп.

6. Документ, подтверждающий владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации.

7. Документы о постановке на учет по месту пребывания.

Патент выдается на срок от одного до двенадцати месяцев территориальным органом ФМС России не позднее десяти рабочих дней со дня принятия заявления о его выдаче.

Срок действия патента может неоднократно продлеваться на период от одного месяца. При этом *общий срок действия патента с учетом продлений не может составлять более двенадцати месяцев со дня его выдачи.*

Срок действия патента считается продленным на период, за который уплачен налог на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа.

В этом случае обращение в территориальные органы ФМС России не требуется. В ином случае срок действия патента прекращается со дня,



следующего за последним днем периода, за который уплачен налог на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа.

Иностранный гражданин не вправе осуществлять на территории данного субъекта Российской Федерации трудовую деятельность по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), которая не указана в патенте.

Патент выдается иностранному гражданину **лично** по предъявлении документа, удостоверяющего его личность и признаваемого Российской Федерацией в этом качестве, а также документа, подтверждающего **уплату налога на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа на период действия патента.**

Патент предоставляет право иностранному гражданину осуществлять трудовую деятельность только на территории того субъекта Российской Федерации, в котором выдан.

Иностранный гражданин, осуществляющий трудовую деятельность у:

- частных нотариусов,
- адвокатов, учредивших адвокатский кабинет,
- иных лиц, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, **обязан в течение двух месяцев со дня выдачи патента** представить лично либо направить заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении в УФМС России по ХМАО-Югре копию трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

В случае утраты патента или его порчи иностранный гражданин вправе обратиться в территориальный орган ФМС России, выдавший патент, с заявлением о предоставлении его **дубликата.**

В случае если иностранному гражданину в выдаче или переоформлении патента **отказано**, либо ранее выданный ему патент **аннулирован**, он вправе **повторно подать заявление о выдаче патента не ранее, чем через один год** со дня отказа в выдаче или переоформлении патента либо аннулирования ранее выданного патента.



Для заключения трудового договора с временно пребывающим в России иностранцем необходимы:

- паспорт (иной документ, удостоверяющий личность иностранного гражданина);
- миграционная карта и виза (для иностранных граждан, прибывших в визовом порядке);
- разрешение на работу;
- трудовая книжка (российского образца);
- документ об образовании.

Уполномоченная организация, предоставляющая услуги по оформлению и выдаче патентов

Постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10.04.2015 № 103-п уполномоченной организацией, участвующей в осуществлении в округе полномочий по предоставлению государственной услуги по оформлению и выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства патентов, определен **ФГУП «Паспортно-визовый сервис» ФМС России** (в лице филиала по ХМАО-Югре).

ФГУП «Паспортно-визовый сервис» ФМС России – ведущее и единственное государственное предприятие Федерального уровня, направлениями деятельности которого является реализация небольшой, но очень важной части прав граждан, а именно – оказание физическим и юридическим лицам информационной и консультативной помощи в сфере миграции (въезда, пребывания, временного или постоянного проживания, осуществления трудовой деятельности на территории Российской Федерации, получения гражданства Российской Федерации), а также помощи по оформлению заявлений и иных документов, подаваемых в ФМС России и (или) ее территориальные органы при получении государственных услуг.

Сотрудники «Паспортно-визового сервиса» осуществляют прием заявителей, оказывают консультативную помощь иностранным гражданам и работодателям по вопросам оформления разрешительных документов в соответствии с нововведениями в миграционном законодательстве, вступившими в силу с 1 января 2015 года.



Обращение иностранных граждан в подведомственную ФМС России организацию снимет часть нагрузки со специалистов миграционной службы по приему заявлений от иностранных граждан.

Целью деятельности ФГУП «Паспортно-визовый сервис» является:

- уменьшение нагрузки на структурные подразделения УФМС по оказанию государственных услуг в сфере миграции;
- сокращение времени приема заявителя и обработки документов, поданных в УФМС юридическими и физическими лицами.

Основные задачи ФГУП «Паспортно-визовый сервис»:

- повышение качества и доступности предоставляемых услуг в сфере миграции;
- обеспечение комфортности и комплектности при получении гражданами государственных услуг в сфере миграции;
- инновационное развитие информационно-телекоммуникационной инфраструктуры УФМС.

Контактная информация

628426, Тюменская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Сургут, ул. Профсоюзов, 52/1

Тел.: 8 (3462) 95-08-18

График работы:

Понедельник – пятница: с 9:00 до 17:00

Перерыв: с 13:00 до 14:00

Выходной: суббота, воскресенье



Оформление на работу иностранцев, временно проживающих в Российской Федерации

Институт временного проживания рассматривается законодателем как этап к получению иностранным гражданином статуса постоянно проживающего в Российской Федерации.

Срок действия разрешения на временное проживание *составляет три года*.

Продление разрешения на временное проживание законодательством Российской Федерации не предусмотрено

Разрешение на временное проживание может быть выдано иностранному гражданину в пределах *квоты*, утвержденной Правительством Российской Федерации.

Квота утверждается Правительством Российской Федерации ежегодно для каждого субъекта Российской Федерации.

Квота, утвержденная для Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2015 год – 480 разрешений

Если квота исчерпана, заявления о выдаче разрешения на временное проживание к рассмотрению не принимаются.

Вместе с тем, законодательством определены категории иностранных граждан, которым разрешение на временное проживание может быть выдано без учета квоты (п. 3 ст. 6 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее Закон № 115-ФЗ)).

Самовольное изменение места проживания иностранного гражданина, получившего разрешение на временное проживание в Российской Федерации, является одним из оснований принятия территориальным органом ФМС решения *об аннулировании разрешения* на временное проживание.



***Временно проживающему в России иностранному гражданину
для осуществления трудовой деятельности
не требуется разрешения на работу***

Временно проживающие на территории Российской Федерации иностранные граждане и лица без гражданства, в отличие от временно пребывающих на территории России, обладают рядом прав в области социального страхования:

- являются застрахованными лицами, на которых распространяется обязательное медицинское страхование;
- являются застрахованными лицами, на которых распространяется обязательное пенсионное страхование;
- подлежат обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

Иностранцам, временно проживающим в Российской Федерации, разрешено осуществлять трудовую деятельность, совместимую с целью их нахождения на территории России.

Условие: заключение трудового договора с работодателем, имеющим разрешение на привлечение иностранной рабочей силы.

***Для заключения трудового договора с иностранцем,
временно проживающим в России, необходимы:***

- паспорт (иной документ, удостоверяющий личность иностранного гражданина), в котором должна быть отметка о разрешении на временное проживание;
- страховое свидетельство государственного страхования;
- трудовая книжка (российского образца);
- документ об образовании.

Договор с иностранным работником может быть заключен сроком не более чем на один год, поскольку именно на данный срок выдается разрешение на привлечение иностранной рабочей силы



Оформление на работу иностранцев, постоянно проживающих в Российской Федерации

Вид на жительство подтверждает права иностранного гражданина или лица без гражданства на свободный выезд из Российской Федерации и въезд в Российскую Федерацию.

Вид на жительство выдается иностранному гражданину на 5 лет



Срок действия вида на жительство может быть продлен по заявлению иностранного гражданина.

Заявление подается в территориальную ФМС не позднее, чем за два месяца до истечения срока действия вида на жительство.

Допускается продление на пять лет.

Количество продлений срока действия вида на жительство не ограничено

Постоянно проживающий в Российской Федерации иностранный гражданин обязан ежегодно уведомлять о подтверждении своего проживания в Российской Федерации территориальный ФМС по месту получения вида на жительства.

Постоянно проживающие в Российской Федерации иностранные граждане подлежат регистрации:

- по месту жительства;
- по месту пребывания.

Постоянно проживающему в России иностранному гражданину для осуществления трудовой деятельности разрешения на работу не требуется



Он вправе осуществлять трудовую деятельность на всей территории Российской Федерации. При этом работодатель не обязан уведомлять о приеме на работу государственные органы (территориальный орган ФМС России, налоговую инспекцию и службу занятости населения).

Оформлять на работу таких граждан следует в том же порядке, что и граждан Российской Федерации.

Постоянно проживающие на территории Российской Федерации иностранные граждане или лица без гражданства являются субъектами обязательного социального страхования, как и временно проживающие на территории России.

Для использования труда иностранца, постоянно проживающего в России, работодатель должен убедиться в наличии вида на жительство.

Таким образом, для заключения трудового договора с постоянно проживающим в России иностранцем необходимы:

- паспорт (иной документ, удостоверяющий личность иностранного гражданина), в котором должна быть отметка о разрешении на временное проживание;
- страховое свидетельство государственного страхования;
- трудовая книжка (российского образца);
- документ об образовании.





Особенности оформления на работу иностранца – высококвалифицированного специалиста

Иностранные граждане, привлекаемые для осуществления трудовой деятельности в качестве высококвалифицированных специалистов, осуществляют трудовую деятельность на территории Российской Федерации в упрощенном порядке:

- при привлечении высококвалифицированных специалистов работодатель (заказчик) не обязан получать разрешение на использование иностранных работников;
- привлечение высококвалифицированных специалистов осуществляется вне квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу;
- на высококвалифицированных специалистов и членов их семей не распространяется квота на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу;
- установлен сокращенный список документов, подаваемых для выдачи высококвалифицированным специалистам разрешения на работу (в частности, не требуется подтверждать наличие у них профессионального образования, кроме случаев, когда соответствующее требование к осуществлению отдельных видов профессиональной деятельности предусмотрено законодательством России);
- срок рассмотрения ходатайства и выдачи им разрешения на работу составляет 14 рабочих дней;
- срок действия их разрешения на работу может составлять не один год, как у обычных иностранных работников, а три года, и продлеваться неоднократно;
- ставка налога на доходы физических лиц для них устанавливается в размере 13 % сразу, а не после приобретения ими статуса налогового резидента России. Работодатель (заказчик) должен представить в федеральный миграционный орган сведения об их постановке на учет в налоговых органах России, а также ежеквартально отчитываться о выплачиваемых в их пользу суммах заработной платы (вознаграждения).



Срок действия разрешения на работу, выданного высококвалифицированному специалисту, продлевается на период рассмотрения ходатайства, поданного работодателем или заказчиком работ (услуг), с которыми заключен новый трудовой договор или гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг).

Оформление на работу высококвалифицированного специалиста имеет ряд особенностей.

Во-первых, работодатель самостоятельно осуществляет оценку компетентности и уровня квалификации иностранных граждан, которых они желают привлечь в качестве высококвалифицированных специалистов.

Для оценки компетентности и уровня квалификации приглашаемого высококвалифицированного специалиста работодатель или заказчик работ (услуг) использует:

- документы и сведения, подтверждающие наличие у данного специалиста профессиональных знаний и навыков;
- сведения о результатах трудовой деятельности иностранного гражданина, включая отзывы иных работодателей и заказчиков работ (услуг);
- сведения, представленные организациями, профессионально занимающимися оценкой и подбором персонала;
- иные объективные, достоверные и проверяемые документы и сведения, в том числе – информацию, полученную на сайте ФМС.

Во-вторых, иностранный высококвалифицированный специалист и члены его семьи, въезжающие на территорию Российской Федерации, должны иметь **полис медицинского страхования**, а на весь период работы такую гарантию должен обеспечить работодатель, что в обязательном порядке отображается в трудовом (гражданско-правовом) договоре.

Для высококвалифицированного специалиста работодателю необходимо оформить приглашение на въезд в Российскую Федерацию и разрешение на работу (если иностранец пребывает в Российской Федерации на основании визы) или разрешение на работу (если иностранец пребывает в России в безвизовом порядке).

С этой целью работодатель представляет в территориальный орган ФМС России:



- ходатайство о привлечении высококвалифицированного специалиста;
- трудовой договор, заключенный с ним;
- письменное обязательство оплатить (возместить) расходы, связанные с возможным выдворением привлекаемого специалиста за пределы Российской Федерации или его депортацией;
- квитанцию об уплате государственной пошлины за выдачу разрешения на работу в размере 2000 рублей за каждого привлекаемого работника;
- цветную фотографию.

Иностранцу, въезжающему в Российскую Федерацию по приглашению для осуществления трудовой деятельности в качестве высококвалифицированного специалиста, и членам его семьи выдается *многократная обыкновенная рабочая виза* на срок действия трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), *но не более чем на 3 года*.

При трудоустройстве высококвалифицированного специалиста работодатель обязан сообщить территориальному органу ФМС России в 30-дневный срок сведения о постановке специалиста на учет в налоговом органе, а также обязан ежеквартально не позднее последнего рабочего дня месяца, следующего за отчетным кварталом, подавать уведомления в территориальные органы ФМС России:

- об исполнении обязательств по выплате им заработной платы;
- о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью более одного календарного месяца в течение года;
- о расторжении трудового (гражданско-правового) договора.

О привлечении и использовании высококвалифицированного иностранного специалиста работодатель обязан сообщить в налоговую инспекцию по месту своего учета.

Если работодатель (заказчик) по своей вине не выполнит обязательств, установленных Законом № 115-ФЗ и договором с иностранным специалистом, то повторно привлекать высококвалифицированных работников сможет только спустя *два года начиная со дня*, когда об указанных нарушениях стало известно ФМС России.



Оформление и расторжение трудовых отношений с иностранными гражданами

После оформления надлежащим образом всех разрешительных документов для привлечения и использования иностранного работника работодатель должен правильно оформить с ним трудовые отношения.

На территории Российской Федерации правила, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, распространяются на трудовые отношения с иностранными гражданами, если иное не предусмотрено федеральным законом или международным договором.

Например, в соответствии с п. 1 ст. 44 Договора между Российской Федерацией и Республикой Польша о правовой помощи и правовых отношениях по гражданским и уголовным делам стороны трудового договора могут сами выбрать законодательство, регулирующее их трудовые отношения.

Таким образом, если стороны предпочтут законодательство Польши, оно будет применяться к соответствующим отношениям, даже если последние будут иметь место на территории Российской Федерации.

Документы, предъявляемые иностранным гражданином при приеме на работу

При приеме на работу иностранный гражданин должен предъявить те же документы, что и российский. Перечень таких документов определен в ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации.

В отдельных случаях (с учетом специфики работы иностранца) Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, Указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

Требовать иные документы запрещается.



Документ, удостоверяющий личность

Документы, удостоверяющие в Российской Федерации личность иностранного гражданина, – это его паспорт либо иной документ, установленный федеральным законом или признаваемый в соответствии с международным договором удостоверением личности.

Документами, удостоверяющими личность лица без гражданства в Российской Федерации, являются:

- 1) документ, выданный иностранным государством и признаваемый в соответствии с международным договором удостоверением личности;
- 2) разрешение на временное проживание;
- 3) вид на жительство;
- 4) иные документы, предусмотренные федеральным законом или признаваемые в соответствии с международным договором удостоверениями личности.

Одним из документов, подтверждающих личность иностранца, является **удостоверение личности моряка**, выдаваемое в соответствии с Конвенцией МОТ № 185 – «Конвенция, пересматривающая Конвенцию 1958 года об удостоверениях личности моряков».

Если в документе, удостоверяющем личность иностранного гражданина, его имя и фамилия указаны на иностранном языке, то для точного написания их в трудовом договоре и других кадровых документах целесообразно потребовать от работника подстрочный перевод этих данных. Кроме того, можно обратиться к тексту разрешения на работу, в котором они указываются на русском языке.

Несовпадение имени и фамилии иностранного работника в трудовом договоре и разрешении на работу может быть расценено проверяющими как нарушение порядка привлечения иностранного гражданина к трудовой деятельности в Российской Федерации (без разрешения на работу). За такое нарушение предусмотрена административная ответственность в соответствии со ст. 18.15 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации.



Трудовая книжка

Согласно ч. 3 ст. 66 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель (за исключением физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, если данная работа является для работника основной. Следовательно, работодатель обязан вести трудовые книжки и на иностранных работников.

В соответствии с ч. 1 ст. 66 Трудового кодекса Российской Федерации, трудовая книжка должна быть установленного образца. Следовательно, работодатель не может вносить записи в иностранную трудовую книжку.

Страховое свидетельство государственного пенсионного страхования

Обязательное пенсионное страхование распространяется на:

- а) постоянно или временно проживающих на территории Российской Федерации иностранных граждан или лиц без гражданства;
- б) временно пребывающих на территории России иностранных гражданами или лиц без гражданства.

На перечисленных иностранных лиц и лиц без гражданства работодатель уплачивает страховые взносы.

Документ об образовании

Документы об иностранном образовании и (или) об иностранной квалификации, представляемые российскому работодателю, должны пройти процедуры признания, консульской легализации и перевода на русский язык, если иное не предусмотрено международным договором.

Консульская легализация документов иностранных государств об уровне образования и (или) квалификации

Консульская легализация необходима для официального признания в России иностранного документа об образовании и (или) квалификации. Цель ее проведения – подтвердить соответствие документов законодательству государства их происхождения. Процедура представляет собой, как правило, засвидетельствование подлинности подписи должностного лица и печати уполномоченного государственного органа на таких документах с целью их использования на территории Российской Федерации.



Функции по консульской легализации за границей выполняют дипломатические или консульские учреждения Российской Федерации.

Процедура легализации может быть отменена положениями международных договоров (соглашений), участницей которых является Россия.

В соответствии с Гагской конвенцией от 05.10.1961, отменяющей требования дипломатической или консульской легализации иностранных официальных документов, к которой Россия присоединилась 31 мая 1992 года, официальные документы государств – участников Конвенции удостоверяются в особом порядке.

Согласно данной Конвенции, компетентным органом государства, в котором документ был оформлен, проставляется **апостиль** – удостоверительная надпись.

Апостиль подтверждает подлинность подписи, качество, в котором выступает лицо, подписавшее документ, подлинность печати и штампа, которыми он скреплен.

Легализации и проставления апостиля не требуется, если договоренность между двумя или несколькими государствами отменяет или упрощает данную процедуру.

Двусторонние договоры об оказании правовой помощи, участницей которых является Россия (с Албанией, Алжиром, Болгарией, Венгрией, Вьетнамом, Китаем, Монголией, Кореей, Польшей, Румынией, Словакией, Чехией, Литвой, Латвией, Эстонией, государствами бывшей СФРЮ), а также Конвенция о правовой помощи и правовых отношениях по гражданским, семейным и уголовным делам, подписанная 22 января 1993 года в Минске государствами СНГ, определяют порядок, в соответствии с которым документы, выданные официальными властями одного государства – участника договора (Конвенции), рассматриваются как официальные и пользуются на территории другого государства – участника договора (Конвенции) доказательственной силой официальных документов без какого-либо удостоверения.

После легализации или удостоверения посредством апостиля, а также в случаях, когда легализации не требуется, производится перевод документов, который заверяется нотариусами (занимающимися частной практикой или работающими в государственных нотариальных конторах), а также консульскими учреждениями Российской Федерации.



Признание на территории Российской Федерации образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве

Для того чтобы иностранный гражданин мог осуществлять профессиональную деятельность в России, ему необходимо подтвердить уровень образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве.

Данное подтверждение не требуется, если образование и (или) квалификация подпадают под действие международных договоров, поименованных в письме МИД России от 19.06.2012 № 9333/дп, либо образование и (или) квалификация получены в иностранных образовательных организациях, которые перечислены в Перечне, утвержденном распоряжением Правительства Российской Федерации от 19.09.2013 № 1694-р.

Кроме того, в России признаются документы об ученых степенях и званиях, выданные определенными иностранными образовательными и научными организациями.

Перечень таких организаций утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 21.05.2012 № 812-р.

Признание иностранного образования и (или) квалификации осуществляется Рособрнадзором в соответствии с Административным регламентом предоставления Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки государственной услуги по признанию образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве, который утвержден Приказом Минобрнауки России от 24.12.2013 № 1391.

Документы воинского учета

Иностранный гражданин не может быть призван на военную службу (альтернативную гражданскую службу), поэтому при приеме на работу у него не нужно требовать документы воинского учета.

Иные документы

В отдельных случаях (с учетом специфики работы иностранца) Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами, Указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов. В любом случае, иностранный гражданин («безвизовый»



иностранец) при приеме на работу должен представить разрешение на работу. Если он намерен работать продавцом в сфере розничной торговли, ему необходимо иметь медицинскую книжку.

Заключение трудового договора с иностранным гражданином

При приеме на работу трудовой договор с иностранным гражданином заключается в том же порядке, что и с работником – гражданином Российской Федерации.

Трудовой договор с иностранным работником заключается на русском языке и при необходимости может быть переведен на понятный ему язык.

Для соблюдения интересов обеих сторон целесообразно заключать трудовой договор на двух языках – русском и иностранном.

Трудовой договор с работником должен содержать все обязательные условия, предусмотренные ст. 57 Трудового кодекса Российской Федерации.

Срок трудового договора с иностранным гражданином

Срок – существенное условие заключения трудового договора с иностранным гражданином.

Работодатель и заказчик работ (услуг) имеют право привлекать и использовать иностранных работников только ***при наличии соответствующего разрешения.***

Это требование не распространяется на постоянно или временно проживающих в Российской Федерации иностранных граждан, а также на некоторые иные категории иностранцев, перечисленные в Законе № 115-ФЗ.

Поскольку данное разрешение выдается на определенный срок, работодатель не имеет права использовать труд иностранного работника по окончании срока действия разрешения на работу.

Ст. 59 Трудового кодекса Российской Федерации содержит исчерпывающий перечень оснований заключения срочных трудовых договоров, и такое основание, как заключение договора на период действия разрешения на работу, в данном перечне отсутствует.

Истечение срока разрешения на работу до окончания срока трудового договора является основанием для привлечения к административной ответственности.



При отсутствии оснований для заключения срочного трудового договора следует заключать трудовой договор на неопределенный срок. В случае если судом при разрешении спора о правомерности заключения срочного трудового договора будет установлено, что работник заключил его вынужденно, суд сочтет данный договор заключенным на неопределенный срок.

Расторжение трудового договора с иностранным работником

Трудовой кодекс Российской Федерации и Закон № 115-ФЗ не содержат специальных норм, регулирующих расторжение трудового договора с иностранными работниками.

Трудовой договор с иностранным работником может быть расторгнут только по общим правилам и по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством.

В случае расторжения трудового договора с иностранным работником по инициативе работодателя необходимо соблюдать такие же требования, предусмотренные конкретной статьей Трудового кодекса Российской Федерации, как и в отношении российского гражданина.

На работодателя возложена обязанность направлять в территориальный ФМС и федеральный орган исполнительной власти по вопросам безопасности информацию о:

- самовольном оставлении иностранным работником места работы;
- досрочном расторжении трудового (или гражданско-правового) договора.

Довольно часто возникает вопрос о расторжении трудового договора с иностранным работником в случае аннулирования или прекращения действия разрешения на работу, когда трудовой договор заключается на неопределенный срок.

При расторжении трудового договора с иностранным работником в случае аннулирования или прекращения действия разрешения на работу следует применять п. 9 ч. 1 ст. 83 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которому истечение срока действия, приостановление действия на срок более двух месяцев или лишение работника специального права (лицензии, права на управление транспортным средством, на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными



законами и иными нормативными актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей, *является основанием для расторжения трудового договора.*

Договор должен быть расторгнут в последний день действия разрешения на работу. В противном случае суд может изменить дату увольнения

В случае аннулирования разрешения на работу или истечения срока его действия трудовой договор, заключенный с иностранным гражданином, подлежит прекращению.

Трудовой договор с иностранным работником может быть прекращен и вследствие приведения общего количества работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства, в соответствие с допустимой долей таких работников, установленной Правительством Российской Федерации для работодателей, осуществляющих на территории России определенные виды экономической деятельности.

Трудовой договор по данному основанию прекращается не позднее окончания срока, установленного Правительством Российской Федерации.

Допустимая доля иностранных работников, используемых в различных отраслях экономики как на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации, так и на всей ее территории, устанавливается ежегодно Правительством Российской Федерации с учетом региональных особенностей рынка труда и необходимости в приоритетном порядке трудоустройства граждан России.

Расторжение трудового договора с иностранным работником должно быть оформлено так же, как и с российскими работниками.



Особенности оформления на работу граждан Республики Беларусь и Республики Казахстан

Законодательство предусматривает особенности привлечения на работу в Российской Федерации граждан Республик Беларусь и Казахстан, согласно которым:

- для трудоустройства не нужно иметь разрешение на работу в России;
- работодателю не требуется оформлять разрешение на привлечение и использование таких иностранных работников;
- на них не распространяются установленные в России квоты;
- они вправе осуществлять трудовую деятельность на всей территории России;
- о приеме на работу таких иностранцев не требуется уведомлять налоговый орган, территориальный орган ФМС России и орган власти субъекта по вопросам занятости населения;
- предоставляется освобождение работнику и членам его семьи от регистрации (постановки на учет по месту пребывания) в течение 30 суток с даты въезда на территорию России;
- срок временного пребывания такого работника и членов его семьи определяется равным сроком действия трудового договора;
- предоставляется право в течение 15 дней заключить новый трудовой договор (в том числе с другим работодателем) в случае досрочного расторжения трудового договора после истечения 90 суток с даты въезда на территорию России;
- не нужно информировать о расторжении трудовых (гражданско-правовых) договоров с такими работниками и предоставлении им отпусков без сохранения заработной платы продолжительностью более одного календарного месяца в течение года.

Для заключения трудового договора с гражданами Республик Беларусь и Казахстан работодателю достаточно убедиться, что потенциальный работник является гражданином одной из указанных стран.



Нормативные правовые акты, регулирующие правовое положение иностранных граждан в Российской Федерации

- Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993);
- Концепция государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года;
- Федеральный закон от 25.07.2002 № 115-ФЗ (ред. от 23.05.2015) «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 15.08.1996 № 114-ФЗ (ред. от 23.05.2015) «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию» (с изм. и доп., вступ. в силу с 03.06.2015);
- Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ (ред. от 08.06.2015) (с изм. и доп., вступ. в силу с 19.06.2015);
- Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая) от 31.07.1998, № 146-ФЗ (ред. от 08.06.2015);
- Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 05.08.2000, № 117-ФЗ (ред. от 08.06.2015);
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 06.04.2015, с изм. от 02.05.2015);
- Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ (ред. от 08.06.2015) (с изм. и доп., вступ. в силу с 19.06.2015);
- Федеральный закон от 24.11.2014 № 357-ФЗ (ред. от 08.03.2015) «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 29.11.2010 № 326-ФЗ (ред. от 01.12.2014) «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2015);



- Федеральный закон от 15.12.2001 № 167-ФЗ (ред. от 31.12.2014) «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 30.12.2012 № 320-ФЗ (ред. от 24.11.2014) «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 01.07.2011 № 169-ФЗ (ред. от 24.11.2014) «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2015);
- Приказ ФМС России от 25.12.2006 № 370 (ред. от 19.02.2014) «Об утверждении формы бланка заявления о выдаче иностранному гражданину или лицу без гражданства разрешения на работу и формы бланка разрешения на работу иностранному гражданину или лицу без гражданства» (Зарегистрировано в Минюсте России 15.01.2007 № 8736);
- Постановление Правительства Российской Федерации от 16.08.2004 № 413 (ред. от 06.05.2006) «О миграционной карте»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 04.04.2003 № 193 (ред. от 07.07.2014) «Об утверждении Правил определения квоты на выдачу иностранным гражданам разрешений на временное проживание в Российской Федерации»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 05.09.2011 № 732 «О внесении изменений в Положение об установлении формы визы, порядка и условий ее оформления и выдачи, продления срока ее действия, восстановления ее в случае утраты, а также порядка аннулирования визы»;
- Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10.04.2015 № 103-п «Об определении уполномоченной организации, участвующей в осуществлении полномочий по представлению государственной услуги по оформлению и выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства патентов, и ответственного исполнительного органа государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и признании утратившим силу распоряжения Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 6 февраля 2015 года № 39-рп «Об определении уполномоченной организации, участвующей в осуществлении полномочий по представлению государственной услуги по оформлению и выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства патентов,



и ответственного исполнительного органа государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;

- Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 05.12.2014 № 469-п «Об утверждении порядка проведения экзамена на владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации для иностранных граждан и лиц без гражданства и перечня образовательных организаций, имеющих право на проведение экзамена на владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации для иностранных граждан и лиц без гражданства, на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»;
- Постановление Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 30.12.2014 № 147 «Об указании в патенте, выдаваемом на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, профессии иностранного гражданина и установлении запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности на 2015 год»;
- Распоряжение Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 19.12.2014 № 695-рп «Об установлении перечня медицинских организаций, уполномоченных на выдачу в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре документов, подтверждающих отсутствие у иностранного гражданина заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, а также сертификата об отсутствии у иностранного гражданина заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)»;
- Распоряжение Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 06.02.2015 № 42-рп «О соглашении о взаимодействии между Федеральной миграционной службой и Ханты-Мансийским автономным округом – Югрой, предусматривающим участие уполномоченной данным субъектом Российской Федерации организации в осуществлении полномочий по представлению государственной услуги по оформлению и выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства патентов».

ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

Основы миграционного законодательства для субъектов предпринимательской деятельности

Оригинал-макет подготовлен ООО «Югорский формат»

Подписано в печать 17.07.2015.
Формат 60x84/16. Гарнитура Arial.
Усл. п. л. 3,75. Тираж 263 экз. Заказ № 25.

Отпечатано в
ООО «Югорский формат»
г. Ханты-Мансийск, ул. Лопарева, 15, подъезд № 8
+7 (3467) 912-019, +7 952 690 99 39
Uformat@mail.ru

