**Стенограмма программы ТК «Сургутинформ-ТВ» ЗА!ДЕЛО от 08.04.16**

**На тему изменения структуры Администрации**

**с участием Главы Сургута Дмитрия Попова**

ВЕРОНИКА ЧУБЕНКО, ведущая

Департамент культуры и молодежной политики ожидает реорганизация.

Места руководителей комитета по культуре и туризму, отдела по молодежной политике (вновь созданных структур) вакантны и на них будет объявлен конкурс. Это первый в Сургуте случай, но процедура совсем не уникальная. В правительстве Югры такая система действует. В этот раз претендентам предстоит пройти через горнило публичной защиты своей компетентности и права занять кресло. В первую очередь им придется разобраться с тем, а почему общественность и мэра не устраивает положение дел в отрасли, что они хотели бы и, главное, могут, изменить?

ЯКОВ ЧЕРНЯК, директор Сургутской филармонии

Это должна быть не просто активность, активным может быть и дурак, так вот эта не успокоенность профессионала, эта связь его с заказом, которое формирует и формулирует общество и профессионал переводит в реальный продукт эффективный, вот, собственно говоря, это путь, которым надо идти в такой сложной и чрезвычайно трепетной очень нюансивной сфере, как культура, но и вторая ситуация - это безусловно работа на

Государство, работа на город, работа идеологическая. Многие представляют себе руководство отраслью, как работу деятеля культуры. Все согласятся с тем, что это другая профессия, чем хороший пианист - профессия управленец, вот это важно понять.

ТАМАРА ЛЫЧКАТАЯ,директор Сургутского музыкально-драматического

театра

Культура, искусство - это стратегический ресурс, это ресурс, который должен формировать сознание, формировать сознание, позицию, формировать личность, но, и как стандартно мы привыкли, гармонически развитую личность .Это прежде всего качество личности, качеством личности должна заниматься культура и искусство и, при этом при всем, они должны понимать, какой у них ресурс и как этот ресурс направлять. Они этот ресурс должны консолидировать, в первую очередь, они должны определить стратегию.

ДМИТРИЙ ПОПОВ, глава г. Сургута

Яков Семенович, безусловно прав в том, что все отрасли социальной сферы, которые в городе существуют, должны быть направлены на потребность общества. Не руководители этих структурных подразделений должны придумывать, чем и как занять жителей Сургута сегодня, что в культуре, что в туризме, а установить четкую обратную связь и, ориентироваться на то, что сегодня в Сургуте более востребовано. А горожане требовательные потребители всех муниципальных услуг, вот, исходя из этого, естественно, в пределах своих полномочий и компетенций, надо двигаться по решению этих задач.

ВЕРОНИКА ЧУБЕНКО, ведущая

Для Сургута процедура публичных выборов в новинку, в первый раз это будет проводиться. И мы на вскидку не знаем, что нам это даст?

ДМИТРИЙ ПОПОВ, глава г. Сургута

В Сургуте действительно нет такого опыта отбора кандидатур на замещение вакантных должностей, через публичные процедуры. Безусловно, у нас есть опыт участия в процедурах выборных компаний, когда все кандидаты на тот или иной пост, как представителей города, округа и даже в Государственную Думу проходят процедуру публичного отбора, в том числе, и дебаты. Для замещения должностей вакантных муниципальной службы такого еще нет. Но есть опыт, который был и есть на уровне региона

ВЕРОНИКА ЧУБЕНКО, ведущая

Процедура, на которую мы сегодня идем, это необходимость или это определенного рода PR, такой новый модный тренд - публичные выборы. Это хорошо, это здорово, что мы каким -то образом привлекаем людей и делаем эту тему интересной, но решаем ли мы при этом задачу выбора современного грамотного руководителя? Не попытка ли это снятия ответственности?

ДМИТРИЙ ПОПОВ, глава г. Сургута

В любом случае, конкурсные процедуры, которые предусмотрены федеральным законодательством, которые закреплены решением Думы в порядок замещения вакантных должностей, они останутся. А публичный процесс обсуждения кандидатур - он только будет способствовать выбору комиссии, которая, в любом случае, будет принимать решение. Но и

главное, итоговое решение буду принимать я, как Глава, как работодатель. Вот то мнение, что я решил вывести процедуру назначения на эти ключевые должности социальной сферы в публичную плоскость и уйти, при этом, от принятия ответственности за конкретное

решение - это абсолютно неверный посыл.

ДМИТРИЙ СУХАРЕВ, участник конкурса на замещение вакантной должности директора Департамента здравоохранения ХМАО-Югры.

С системой показухой это некоим образом не связано, это действительно отличный опыт дает всем участникам. Есть возможность выступить непосредственно перед сообществом профессиональным и непосредственно ответить на вопросы в прямом эфире, позволяющая оценить уровень подготовки того или иного кандидата. Но, в любом случае, это предварительный этап, для того, чтобы претендовать на ту или иную должность. Многое зависит от организаторов данной процедуры, от их профессиональной подготовки, соответственно, как выстроена процедура этого публичного отбора.

ВЕРОНИКА ЧУБЕНКО, ведущая

Управленцы - штучный товар, их хороших - единицы. Зачем нам нужен публичный конкурс, если Вы и так понимаете, что из доли тех людей, которые способны претендовать, Вы примите решение по отношению к двум-трем людям, у которых есть опыт, голова, понимание, концепция. Зачем эта трудность?

ДМИТРИЙ ПОПОВ, глава г. Сургута

Управленцев действительно единицы, тем более, чиновников, которые работают в этой сложнейшей социальной сфере. Но это ни в коем случае не говорит о том, что нельзя открыть и дать возможность другим управленцам, про которых мы может быть не знаем, они не работают сегодня в администрации, они может быть даже не работают в учреждениях социальной сферы. Ни в культуре, ни в молодежной политике, ни в спорте, но, я надеюсь, что они есть. Информация о конкурсе будет размещена не только на муниципальном портале, но и на федеральном и не исключена возможность, что участие в конкурсе будут принимать не только сургутяне, не только югорчане, а любой гражданин РФ, достигший 18 лет и обладающий соответствующей квалификацией.

ВЕРОНИКА ЧУБЕНКО, ведущая

Было достаточно много критики и в адрес Департамента и комитета по молодежной политике, чем депутатов не устраивала их деятельность?

ЕВГЕНИЙ БАРСОВ, депутат Думы г. Сургута

Мне первое не нравится, это возраст наших командиров молодежных, они уже вышли из этого периода, когда можно возглавлять или направлять молодежь. Второе, это даже, делая, то, что они делают и делят молодежь на удобных и неудобных. Удобные это те, кто сегодня у нас рисует картинки и поет песни, это тоже надо, но не это главное. Молодежь, это активная часть нашего общества, которая, например, занимается техническими видами спорта. Они хотят иметь возможности, им есть, что предложить. НО наш комитет эти движения не возглавляет. И, третья позиция, то, что мне не нравится, это то, что сейчас больше работают на отчетность наш комитет молодежной политики, а не на результат.

ВИКТОР РЯБЧИКОВ, депутат Думы г. Сургута

В 2000-е годы у нас была меньшая общественная активность и появление "Сибирского легиона", "Нашего времени" тогда восполняло досуг молодежи, который был на данном этапе. Сейчас важно использовать этот потенциал, развивать и помогать, мое личное

мнение - это основное направление для молодежи. Не забывая того, что у нас наработано и хорошо идет.

ИГОРЬ БРУСЛИНОВСКИЙ, депутат Думы г. Сургута

 Департамент, который должен был защищать интересы молодежи, той же молодежью сильно критиковался и, я думаю, что именно это подвигло Главу города на принятие именно такого решения. Думаю, что сегодня отдельно взятым структурам придется взять ответственность на себя, а не скрываться за отдельно взятым руководителем.

ВЕРОНИКА ЧУБЕНКО, ведущая

Дмитрий Валерьевич, работа тех или иных направлений, это работа руководителей, соответственно, если работа отрасли не соответствует вот этому духу времени, значит, соответственно руководители не справлялись с теми современными вызовами, которые сегодня есть?

ДМИТРИЙ ПОПОВ, глава г. Сургута

В любом случае персональную ответственность несет руководитель за ту деятельность, которая осуществляется в отрасли. Выслушав экспертов, подчеркнул для себя, что основные претензии у нас как раз идут по молодежной политике. На удивление никто не говорил про замечания в той части деятельности, которой занималась культура. И по этому направлению было достаточно много замечаний. Решение расформировать департамент было принято не потому, что там все совсем плохо, а для того, чтобы сделать лучше. На мой взгляд, вот та структура, которая объединяет в себе всю социальную сферу, она в сегодняшних реалиях

стала несколько неповоротливой. Мы говорим об управленцах, этот управленец должен быть при этом еще и чиновником. И когда на одного управленца замыкаются столь разные грани социальной сферы, как-то культура, молодежная политика, спорт, наверное, будет достаточно сложно принять взвешенное решение и расставлять приоритеты, что сегодня важнее культура или физкультура. Вот как раз придав статус самостоятельных структурных подразделений администрации этим трем составным частям, я уверен, что это повысит ответственность руководителей при принятии решений. Может быть, сегодня лидеры молодежки перестали быть лидерами, но то, что сегодня наработано в плане молодежки - это огромный плюс, отказываться от этого ни в коем случае нельзя. Здесь разговор не о возрасте, а о том, что поколение изменилось - новые потребности, новые запросы, мы должны их понять, мы должны их прочувствовать и мы должны создать условия для

реализации сегодняшней молодежи в городе Сургуте.

ВЕРОНИКА ЧУБЕНКО, ведущая

Я с Вами действительно здесь согласна, потому что критика поступает в адрес тех, кто что-то делал. И был достаточно заметен, плохо-хорошо, это очень спорный вопрос, и даже специалистам с высоким опытом не оценить деятельность, только потому, что мы сложно

представляем, а в чем состоит эффективность их работы. Это еще предстоит сформулировать, поэтому с моей точки зрения, комитет по молодежной политике действительно достаточно много делал. Что же касается департамента культуры, то главный дефицит, на мой взгляд, заключался в том, что идеологию надо было определить. Увлеклись возможными модернизациями, реорганизациями, слияниями, поглощениями, я понимаю, это - норма закона, её надо было выполнять, но ведь всегда есть какие-то возможности, компромиссы, чтобы сохранить то здравое, что в городе было. Возникшее конфликтное поле, оно стало разрушающим, и стали ломаться те вещи, которые нарабатывались десятилетиями.

ДМИТРИЙ ПОПОВ,глава г. Сургута

Не совсем соглашусь. Реформы и реорганизации необходимы, но, главное, как подойти к этому процессу. Я понимаю, о чем вы говорите, о так называемой ликвидации галереи "Стерх". Мы обязаны сегодня в этих экономических условиях, хотя мы говорим о социальной сфере, проводить оптимизацию действующей сети, мы должны сегодня

минимизировать затраты, но делать это так, чтобы не пострадало качество предоставляемых муниципальных услуг, а они в этой отрасли не только специфические, они уникальные. Поэтому я считаю, что принял правильное решение о реформировании Департамента. Главным фактором выбора кандидатуры я буду рассматривать то, как человек видит развитие отрасли, для меня это будет ключевым критерием оценки.