

Администрация города Сургута
Управление по труду

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ



Основные понятия

Рабочее время –

время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с Трудовым кодексом и другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ относятся к рабочему времени.



Нормальная продолжительность рабочего времени
не может превышать 40 часов в неделю

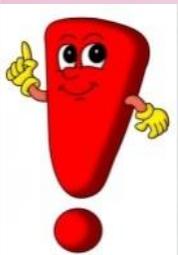
РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

должен предусматривать:

- продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, неполная рабочая неделя),
- работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников,
- продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены),
- время начала и окончания работы, время перерывов в работе,
- число смен в сутки,
- чередование рабочих и нерабочих дней,

которые **устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка** в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором.

Для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у конкретного работодателя, - определяется трудовым договором.



Если режим рабочего времени установлен локальным нормативным актом организации (например: приказом, графиком работы и т.п.), то отсылка на указанный акт должна быть в правилах внутреннего трудового распорядка.

Для работников
в возрасте до
шестнадцати лет –
не более 24 часов
в неделю

Для работников в
возрасте от шестнадцати
до восемнадцати лет –
не более 35 часов в
неделю

Для работников,
являющихся
инвалидами I и II
группы, - не более 35
часов в неделю

Для педагогических
работников –
не более 36 часов
в неделю

**Сокращенная
продолжительность
рабочего времени
(статья 92
Трудового кодекса)**

Для женщин,
работающих
в районах Крайнего
Севера
и приравненных
к ним местностях,
коллективным
договором или
трудовым договором
устанавливается
36-часовая рабочая
неделя

Для медицинских
работников –
не более 39 часов
в неделю

Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки (аттестации) условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю

Ненормированный рабочий день (статья 93 Трудового кодекса)

Ненормированный рабочий день – особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.



Неполное рабочее время (статья 93 Трудового кодекса)

По соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя.

Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе:

- беременной женщины,
- одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет),
- лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.



Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать (статья 94 Трудового кодекса):

5 часов для работников в возрасте от 15 до 16 лет

7 часов для работников в возрасте от 16 до 18 лет

6 часов при 30-часовой рабочей неделе,
8 часов при 36-часовой рабочей неделе, для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени

2,5 часа (2 часа 30 минут) для обучающихся по основным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от 14 до 16 лет

4 часа для обучающихся по основным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от 16 до 18 лет

Для инвалидов – в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации

- ❑ Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.
- ❑ Накануне выходных дней продолжительность работы при шестидневной рабочей неделе не может превышать пяти часов.

Сверхурочная работа (статья 99 Трудового кодекса)

Сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за **учетный период**.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.



Привлечение к сверхурочной работе с письменного согласия работника

- при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;
- при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;
- для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником

Привлечение к сверхурочной работе без согласия работника:

- при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
- при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;
- при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе: беременных женщин; работников в возрасте до восемнадцати лет; других категорий работников в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

Привлечение к сверхурочной работе инвалидов и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

Сменная работа (статья 103 Трудового кодекса)

Сменная работа - работа в две, три или четыре смены - вводится в тех случаях, когда длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, а также в целях более эффективного использования оборудования, увеличения объема выпускаемой продукции или оказываемых услуг.

При сменной работе каждая группа работников должна производить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с **графиком сменности**.

- ❑ При составлении графиков сменности работодатель учитывает мнение представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ.
- ❑ Графики сменности утверждаются работодателем.
- ❑ Графики сменности доводятся до сведения работников **не позднее чем за один месяц** до введения их в действие.

Работа в течение двух смен подряд запрещается.



Суммированной учет рабочего времени (статья 104 Трудового кодекса)

Суммированный учет рабочего времени - когда по условиям производства (работы) у индивидуального предпринимателя, в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за **учетный период** не превышала нормального числа рабочих часов.

Учетный период – это период времени, который может равняться месяцу, кварталу или другому периоду, но не может быть больше одного года, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, **не может превышать три месяца.**

Если фактически работник отработал сверх нормального числа рабочих часов за учетный период, то это - **сверхурочная работа.**

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка.

Дополнительная работа (статья 60.2 Трудового кодекса)

С письменного согласия работника

ему может быть поручено выполнение дополнительной работы в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, путем:

- совмещения профессий (должностей) – если поручается выполнение работы по другой профессии (должности);
- расширения зоны обслуживания, увеличения объема работ – если поручается выполнение работы по такой же профессии (должности);
- исполнения обязанностей временно отсутствующего работника.



Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем. **Письменное согласие работника должно быть оформлено до начала дополнительной работы.**

Работник может **досрочно отказаться от выполнения** дополнительной работы, а работодатель - **досрочно отменить поручение** о выполнении такой работы, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

Разделение рабочего дня на части (статья 105 Трудового кодекса)

На тех работах, где это необходимо вследствие особого характера труда, а также при производстве работ, интенсивность которых неодинакова в течение рабочего дня (смены), рабочий день может быть разделен на части для того, чтобы общая продолжительность рабочего времени не превышала установленной продолжительности ежедневной работы, установленной правилами трудового распорядка или трудовым договором.

Такое разделение производится работодателем **на основании локального нормативного акта организации**, принятого с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации.



Рабочее время педагогических работников

Рабочее время педагогических работников, в том числе его продолжительность, регулируется следующими нормативными правовыми актами:

1. Статья 333 Трудового кодекса.

Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2. Право педагогических работников на сокращенную продолжительность рабочего времени закреплено также в ч. 5 статьи 47 Федерального закона РФ от № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации».

3. Приказ Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

4. Приказ Министерства образования и науки РФ от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»



Продолжительность рабочего времени педагогических работников

Продолжительность
рабочего времени

30 часов в неделю

36 часов в неделю

- старшим воспитателям (за исключением старших воспитателей, указанных ниже)

- педагогическим работникам, отнесенным к профессорско-преподавательскому составу;
- старшим воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования и дополнительным общеобразовательным программам, и домов ребенка, осуществляющих образовательную деятельность в качестве дополнительного вида деятельности;
- педагогам-психологам; социальным педагогам; педагогам-организаторам;
- мастерам производственного обучения; старшим вожатым; инструкторам по труду;
- педагогам-библиотекарям; методистам и старшим методистам организаций, осуществляющих образовательную деятельность;
- тьюторам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, за исключением организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования;
- руководителям физического воспитания организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования;
- преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности;
- инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы

1) 20 часов в неделю

- учителям-дефектологам;
- учителям-логопедам

3) 24 часа в неделю

- музыкальным руководителям;
- концертмейстерам

2) 25 часов в неделю

- воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья



Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы

4) 30 часов в неделю

- инструкторам по физической культуре;
- воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, в которых созданы условия для проживания воспитанников в интернате, а также для осуществления присмотра и ухода за детьми в группах продленного дня, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организаций (групп), в том числе санаторных, для обучающихся (воспитанников) с туберкулезной интоксикацией, медицинских организаций, организаций социального обслуживания, осуществляющих образовательную деятельность в качестве дополнительного вида деятельности (далее - медицинские организации и организации социального обслуживания) (за исключением воспитателей, предусмотренных в пунктах 2 и 5)

5) 36 часов в неделю

- воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам дошкольного образования, образовательным программам среднего профессионального образования, а также осуществляющих присмотр и уход за детьми (за исключением воспитателей, указанных в пунктах 2 и 4)



Нормы часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы

1) 18 часов в неделю

- учителям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам (в том числе адаптированным);
- преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам в области искусств, физической культуры и спорта;
- педагогам дополнительного образования и старшим педагогам дополнительного образования;
- тренерам-преподавателям и старшим тренерам-преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам в области физической культуры и спорта;
- логопедам медицинских организаций и организаций социального обслуживания;
- учителям иностранного языка дошкольных образовательных организаций;
- преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования педагогической направленности (за исключением преподавателей указанных организаций, применяющих норму часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы)

2) 720 часов в год

- преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, в том числе интегрированным образовательным программам в области искусств (за исключением преподавателей, указанных в пункте 1) и по основным программам профессионального обучения.

ВНИМАНИЕ:

Педагогическая работа



Учебная (преподавательская) работа

При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.



Объем учебной нагрузки педагогических работников, определяется ежегодно на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона) и устанавливается локальным нормативным актом организации.

Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре.

Локальные нормативные акты организаций, по вопросам определения учебной нагрузки педагогических работников, а также ее изменения, принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа)

Управление по труду Администрации города Сургута приглашает работодателей и специалистов отдела кадров к сотрудничеству, взаимодействию и обмену опытом по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Контактная информация:

Страница управления по труду размещена на портале Администрации города Сургута по адресу: <http://www.admsurgut.ru/> (Главная страница → Городская власть → Администрация → Структурные подразделения → Управление по труду).

Адрес: 628408, Тюменская область, ХМАО-Югра, г. Сургут, ул. Энгельса, 8

Методическое пособие разработали:

специалист-эксперт отдела социально-трудовых отношений управления по труду

Третьякова Людмила Михайловна, тел.: 522-411

главный специалист отдела социально-трудовых отношений управления по труду

Маникина Татьяна Александровна, тел.: 522-195

№ п/п	ФИО	Должность	Кабинет	Телефон	Адрес электронной почты
1	Кузнецова Галина Михайловна	Начальник управления по труду	524	522-412	kuznetsova_gm@admsurgut.ru
Отдел социально-трудовых отношений					
2	Третьякова Людмила Михайловна	Специалист-эксперт	522	522-411	tretyakova_lm@admsurgut.ru
3	Иконникова Екатерина Валерьевна	Главный специалист	522	522-134	ikonnikova_ev@admsurgut.ru
4	Маникина Татьяна Александровна	Главный специалист	105	522-195	manikina_ta@admsurgut.ru