**Информация**

**о реализации мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в городе Сургуте» муниципальной программы «Создание условий для развития муниципальной политики в отдельных секторах экономики города Сургута на 2014 – 2020 годы» в 2015 году**

В 2015 году была продолжена работа по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях города. Работа осуществлялась в соответствии с нормами федерального законодательства, Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.05.2011 № 57-оз «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдельными государственными полномочиями в сфере социально-трудовых отношений и государственного управления охраной труда», иными нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации, муниципальными правовыми актами, а также отдельными поручениями Правительства автономного округа, Администрации города, департамента по экономической политике.

*1.Методическое руководство работой служб охраны труда в организациях города.*

Для улучшения качества работы по охране труда в организациях города осуществлялась информационная и разъяснительная работа, разработка методических рекомендаций, пособий, памяток по вопросам организации работы в области охраны труда (всего 43 наименования, были выпущены тиражом 3080 ед.). Методические рекомендации, справочно-аналитическая информация, письма информационного характера с разъяснениями нормативных правовых актов, муниципальные правовые акты доводились до работодателей как на бумажном носителе, так и в электронном виде. Всего распространено 24200 ед. информационного, справочного и аналитического содержания. Все методические пособия пользуются большим спросом у работодателей и специалистов по охране труда.

Ежеквартально проводился анализ производственного травматизма, информация о каждом случае с тяжёлыми последствиями, причинах и кратких обстоятельствах происшествий размещалась на официальном интернет-сайте Администрации города.

*2. Организация и проведение семинаров – совещаний по вопросам охраны труда.*

В 2015 году были организованы и проведены отраслевые и тематические семинар-совещания с представителями муниципальных организаций, подведомственных департаменту образования, департаменту культуры, молодежной политики и спорта, департаменту городского хозяйства, среди организаций сферы строительства, транспорта, связи, торговли, ЖКХ и прочих организаций всех отраслей экономики, в том числе малого и среднего предпринимательства (по вопросам проведения специальной оценки условий труда, государственного регулирования в сфере охраны труда, разработке локальных актов, новое в законодательстве по охране труда, обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий труда и др.). Всего 31 мероприятие, количество участников свыше 1500 специалистов.

 *3. Организация и проведение организационных мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях города.*

В целях пропаганды улучшения условий и безопасности труда, повышения престижности и значимости мероприятий по улучшению условий и охраны труда, привлечения внимания к решению социальных вопросов на производстве, развития и совершенствования системы социального партнерства организовано и проведено 4 конкурсных мероприятия:городской смотр-конкурс «Лучший специалист по охране труда – 2015», городской месячник по охране труда «Безопасность труда в Сургуте - 2015», городской конкурс детского рисунка «Охрана труда глазами детей», а также интеллектуальный конкурс-викторина «Практика применения СИЗ», проведенного в рамках тематического семинара-совещания по вопросам безопасности труда при работе на высоте.

 4. Победители городского смотра-конкурса «Лучший специалист по охране труда – 2015» (3 человека) приняли участие в окружном этапе конкурса. Инженер по охране труда 1 категории Управления по эксплуатации зданий и сооружений ООО «Газпром трансгаз Сургут» публичного акционерного общества «Газпром» стал призером конкурса в дополнительной номинации «За творческий подход и высокий профессионализм в области охраны труда».

 5. Организовано совместно с ЗАО «Пермь-Восток-Сервис», компанией «Honeywell Россия», компанией «ЗМ» 7 выставок-экспозиций средств индивидуальной защиты, а также смывающих и обезвреживающих средств с демонстрацией их эксплуатационных свойств; 1 выставка детского рисунка «Охрана труда глазами детей». Мероприятия проводились в рамках семинаров-совещаний по вопросам охраны труда.

6. Для организации работы отдела, рационального и своевременного использования запланированных финансовых средств для исполнения государственных полномочий в сфере охраны труда, а также проведения городских смотров-конкурсов в отчетном периоде было заключено 7 договоров и 5 муниципальных контрактов на оказание услуг и поставку сувенирной продукции.

Договоры и муниципальные контракты заключались согласно плану-графику размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для обеспечения муниципальных нужд на 2015 год.

 *7. Сбор и обработка информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей.*

В целях реализации переданных полномочий по государственному управлению охраной труда была продолжена работа по сбору и обработке информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей.

За 1 полугодие 2015 года, информацию о состоянии условий и охраны труда представили 1518 работодатель города, с количеством работающих 165,6 тыс. человек.

В организациях, отчитавшихся в органы местного самоуправления о работе в области охраны труда, трудится 1566 штатных специалистов по охране труда, в 44 организациях данную работу выполняют на договорной основе специалисты организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, 548 человек выполняют работу по охране труда в рамках внутреннего совместительства. В 1 полугодии 2015 года, в отчитавшихся организациях было затрачено на мероприятия по охране труда 1229350,6 тыс. руб., что составляет в расчете на одного работника 7,42 тыс. руб.

Информация о состоянии условий и охраны труда у работодателей вносится специалистами управления в Автоматизированную информационную систему (АИС) «Состояние условий и охраны труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

Сбор и обработка информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей за 2 полугодие 2015 года будет осуществляться с 20 января по 20 февраля 2016 года.

В 2015 году было:

- подготовлено 4 отчета(за 2014 год и I, II, III кварталы 2015 года) «О деятельности по обеспечению методического руководства работой служб охраны труда в организациях, расположенных на территории муниципального образования» с пояснительными записками к ним. Внесение сведений в АИС «Состояние условий и охраны труда в Ханты - Мансийском автономном округе – Югре»;

- проведен анализ результативности деятельности Администрации города Сургута в части реализации переданных полномочий по государственному управлению охраной труда за период с 2012 года по 2014 год в разрезе календарных годов;

- составлена, обоснована и учтена предварительная смета расходов субвенций на осуществление государственных полномочий по управлению охраной труда на 2016 – 2030 годы для реализации программных мероприятий, запланированных в рамках методического руководства работой служб охраны труда.

*8. Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в городе Сургуте на 2016-2030 годы», подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в городе Сургуте»* *муниципальной программы «Создание условий для развития муниципальной политики в отдельных секторах экономики города Сургута на 2014 - 2020 годы».*

Разработана и утверждена муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда в городе Сургуте на 2016-2030 годы» - постановление Администрации города Сургута от 11.12.2015 №8611. Администратором программы является департамент по экономической политике, соадминистраторами - структурные подразделения Администрации города и курируемые ими муниципальные организации.

Программные мероприятия по охране труда были сформированы с учётом предложений соадминистраторов программы. В их числе - мероприятия по совершенствованию механизмов управления охраной труда на территории города, организационному обеспечению охраны труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Финансирование программы осуществляется за счет средств местного бюджета, межбюджетных трансфертов из окружного бюджета и средств предприятий.

Общая сумма затрат на мероприятия по охране труда в рамках программы на период 2016 – 2030 годы запланирована в сумме 687 392 803,8 руб., в том числе за счет бюджетных средств – 369 108 890,5 руб.

Осуществлялась работа по реализации мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в городе Сургуте» муниципальной программы «Создание условий для развития муниципальной политики в отдельных секторах экономики города Сургута на 2014 - 2020 годы». Общая сумма затрат планируемая из бюджета муниципального образования на мероприятия по охране труда в рамках подпрограммы на 2015 год составила 32 960 430,0 руб.

Всего освоено – 31046, 26 тыс. руб., что составило 94 % от запланированных средств, в том числе:

- за счет средств местного бюджета – 11479,05 тыс. руб., исполнение составило 93 %;

- за счет средств окружного бюджета – 976,54 тыс. руб., исполнение составило 85 % (экономия средств по результатам электронных торгов);

 - за счет средств предприятий – 18590,67 тыс. руб., исполнение составило 95%.

*9. Организация работы Межведомственной комиссии по охране труда.*

В соответствии с Распоряжением Администрации города от 05.06.2007 года № 1075 в 2015 году было организовано и проведено 2 заседания Межведомственной комиссии по охране труда.На заседаниях были рассмотрены вопросы о состоянии производственного травматизма в организациях города Сургута за 2014 год, о проблемах и задачах в осуществлении надзорной деятельности в учреждениях социальной сферы города Сургута, о реализации Федерального закона РФ от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" на территории города, о результатах проведенных городских мероприятий по охране труда, заслушивались руководители организаций, допустившие случаи травматизма по причине неудовлетворительной организации производства работ.

*10. Обучение по вопросам охраны труда.*

В отчетном периоде специалисты управления по труду принимали участие в работе 24 комиссий по проверке знанийтребований охраны труда у руководителей и специалистов организаций города. Всего в 2015 году в 9-ти учебных центрах города прошли обучение и проверку знаний по охране труда 8432 человека. Это без учета руководителей градообразующих предприятий, прошедших обучение и проверку знаний в учебных центрах, расположенных за пределами города. В 2014 году в городских учебных центрах было обучено 7914 человек.

*11. Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве.*

 В 2015 году в организациях города произошло всего – 59 несчастных случаев, расследованных в соответствии со ст.228-230 Трудового Кодекса РФ, постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 24.10.2002 года №73, в которых пострадало 64 человека, в том числе со смертельным исходом – 41 человек. Из них, по итогам расследования квалифицированы, как:

 - производственные несчастные случаи – 31 случай, пострадало – 35 человек, в том числе со смертельным исходом – 17 чел.

По сравнению с аналогичным периодом прошлого года наблюдается уменьшение на 29,6% общего количества несчастных случаев на производстве, количество пострадавших в них уменьшилось на 30,0%, количество случаев со смертельным исходом осталось на уровне прошлого года (2014 год - 44 случая, пострадало – 50 человек, из них 17 чел. были травмированы смертельно);

 Основными причинамитравматизма в организациях города являются: неудовлетворительная организация производства работ, нарушение правил дорожного движения, несовершенство технологического процесса, нарушение работниками трудового распорядка и дисциплины труда. Наибольшее количество несчастных случаев происходит в нефтегазодобывающей промышленности и строительстве.

 - несчастные случаи, не связанные с производством – 28 случаев, пострадало - 29 чел., в том числе со смертельным исходом (по причине общего заболевания и по другим причинам) – 24 чел. По сравнению с аналогичным периодом прошлого года наблюдается уменьшение на 20% количества несчастных случаев не связанных с производством, при этом количество случаев со смертельным исходом уменьшилось на 25% (2014 год - 35 случаев, пострадало - 37 чел., в том числе со смертельным исходом – 32 чел.). Причины:

 - 20 случаев – по причине общего заболевания;

 - 1 случай – ДТП на личном транспорте;

 - 7 – прочие

 Несчастные случаи на производстве, квалифицированные комиссией по итогам расследования как не связанные с производством, в большей степени происходят по причине общих заболеваний. Наиболее распространенной является смерть от заболеваний сердечно - сосудистой системы.

12. В 2015 году специалисты управления принимали участие в мероприятиях регионального и международного значения: в мае 2015 года - научно – практическая конференция по вопросам охраны труда и безопасности жизнедеятельности человека «Система управления охраной труда в субъекте Российской Федерации» г. Ханты-Мансийск, в декабре 2015 года – XIX Международная специализированная выставка «Безопасность и охрана труда – 2015» г. Москва, в декабре 2015 года – Конференция «От оценки условий труда к оценке и управлению профессиональными рисками» г. Москва.

*13. Организация работы со средствами массовой информации.*

Были подготовлены и направлены для размещения в средствах массовой информации 230 информационных материалов по вопросам улучшения условий и охраны труда, в том числе:

 - в печатных изданиях 36 статей (информационные статьи: «В Югре выбрали лучших специалистов по охране труда», «Охрана труда в рисунках детей», «Применение правил по охране труда при работе на высоте - очень важный и актуальный вопрос для работодателей города», «Практика и опыт муниципального образования города Сургута в части государственного управления охраной труда» и др.).

 - телевидение – 142 проката (интервью, информационный ролик);

 - радио - 2

 - на официальном интернет-сайте Администрации города 50 информаций по вопросам методического руководства в области охраны труда. Печатались также на корпоративных сайтах градообразующих предприятий ОАО «Сургутнефтегаз» (http:Uwww.surgutneftegas.ru) и ООО «Газпром трансгаз Сургут» (http:Usurgut-tг.gаzргоm.ru/ргеss/jоurпаl), в том числе, статьи информационного характера, объявления, нормативные правовые акты по вопросам охраны труда и деятельности в сфере охраны труда Администрации города Сургута.

14,15. Осуществлялись консультации работодателей и специалистов по вопросам применения законодательства об охране труда как по телефону – свыше 5000 консультаций, так и при личном посещении организаций по приглашению работодателей. В 2015 году специалисты отдела охраны труда посетили 52 муниципальных учреждения; по итогам посещений были оформлены справки и разработаны методические рекомендации по устранению выявленных несоответствий требованиям законодательства об охране труда. В их числе – отсутствие положения об организации работы по охране труда, не проведение специальной оценки условий труда, не обеспечение работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с требованиями и нормами охраны труда и др.

*16. Разработка муниципальных правовых актов по вопросам охраны труда.*

В 2015 году осуществлялась разработка и принятие муниципальных правовых актов по вопросам охраны труда:

- постановление Администрации города от 24.02.2015 №1223 «О проведении городского смотра-конкурса «Лучший специалист по охране труда – 2015 и поручении особо важного и сложного задания»;

- постановление Администрации города от 20.03.2015 №1866 «О проведении городского месячника по охране труда «Безопасность труда в Сургуте – 2015»;

- постановление Администрации города от 01.06.2015 № 3640 «О проведении городского конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей»;

- распоряжение Администрации города от 26.06.2015 № 1662
«О внесении изменения в распоряжение администрации города от 23.09.2014
№ 2924 «О проведении специальной оценки условий труда в структурных подразделениях Администрации города в 2015 году»;

- распоряжение Администрации города от 09.07.2015 № 1778 «О проведении специальной оценки условий труда в структурных подразделениях Администрации города в 2016 году»;

- распоряжение Администрации города от 28.08.2015 №2139 «О разработке муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в городе Сургуте на 2016-2030 годы»;

- постановление Главы города от 15.09.2015 №101 «О назначении публичных слушаний»;

- распоряжение Администрации города от 03.11.2015 № 2620 «О внесении изменения в распоряжение Администрации города от 28.08.2015 №2139 «О разработке муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в городе Сургуте на 2016-2030 годы»;

- постановление Администрации города от 11.12.2015 №8611 «Об утверждении муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в городе Сургуте на 2016-2030 годы».

*17. Работа с гражданами и юридическими лицами.*

Осуществлялась работа по подготовке ответов на обращения граждан и юридических лиц – 6 обращений (МКУ «Сургутский спасательный центр», департамент финансов Администрации города, департамент культуры молодежной политики и спорта Администрации города, **МБУ ИКЦ «Старый Сургут»** по вопросам специальной оценки условий труда, проведения медицинских осмотров работников, выдачи спец. одежды и других средств индивидуальной защиты и др.).

Ежеквартально велась работа по сбору и обработке информации о внедрении передового опыта в организациях города, отчёты были направлены в Департамент труда и занятости населения ХМАО-Югры.

По мере необходимости в течение года велась работа по своевременному обновлению информации и сведений, размещенных на официальном интернет-сайте Администрации города Сургута (страница управления по труду), а также своевременное заполнение стенда «Информация управления по труду» информационными, справочными, методическими материалами по направлению «Охрана труда».

Положительная динамика показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда в организациях, позволяет убедиться в правильности выбранного направления взаимодействия с работодателями, необходимости и значимости проводимых департаментом по экономической политике совместных мероприятий в сфере охраны труда, направленных, прежде всего, на создание политики по охране труда, определяющей принципы, цели и задачи, ее развитие и как следствие повышение культуры охраны труда, как в городских организациях, так и, в целом, в муниципальном образовании.

В 2016 году работа по пропаганде охраны труда и профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости будет продолжена.