МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| « | 20 | » | 04 | 20 | 18 | г. |  | № | 2765 |

О внесении изменений в некоторые

постановления Администрации города

В соответствии со ст.135, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, п.4 ст.86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, пп.10 п.1 ст.36 Устава муниципального образования городской округ город Сургут, в целях совершенствования муниципальных правовых актов по вопросам оплаты труда работ- ников муниципальных учреждений города Сургута:

1. Внести в постановление Администрации города от 22.11.2010 № 6213 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сургута» (с изменениями от 25.01.2011 № 269, 14.06.2011 № 3610, 18.10.2011 № 7034, 07.12.2011 № 8439, 24.01.2012 № 212, 09.02.2012 № 671, 08.08.2012 № 6098, 29.08.2012 № 6701, 15.10.2012 № 7999, 26.12.2012 № 9976, 21.11.2013 № 8481, 09.07.2014 № 4751, 01.10.2014 № 6715, 11.11.2014 № 7531, 03.12.2015 № 8354, 07.11.2016 № 8236, 22.02.2017 № 1105, 02.06.2017 № 4556, 03.07.2017 № 5599, 13.12.2017 № 10927, 21.12.2017 № 11407) следующие изменения:

1.1. В приложении 2 к постановлению:

1.1.1. Пункт 2.1 дополнить абзацами следующего содержания:

«Работодателем может быть принято решение об увеличении минимальных должностных окладов (окладов), установленных настоящим пунктом, не более чем на 5% с учетом внутридолжностного категорирования по соответствующим профессиональным квалификационным группам, в пределах средств, предусмотренных планами финансово-хозяйственной деятельности муниципальных бюджетных и автономных учреждений на оплату труда.

Решение о необходимости корректировки минимальных размеров должностных окладов (окладов) работников муниципальных учреждений, установленных настоящим пунктом, принимается работодателем по согласованию с куратором соответствующего муниципального учреждения.

Решение о возможности корректировки минимальных размеров должнос-тных окладов (окладов) работников муниципальных учреждений, установ- ленных настоящим пунктом, принимается главным распорядителем бюджетных средств с учетом информации по объемам утвержденного бюджетного финансирования с соответствующими расчетами, представленной соответствующим подведомственным муниципальным учреждением».

1.1.2. Подпункт 2.7.3 пункта 2.7 дополнить абзацем следующего содер- жания:

«При установлении или присвоении квалификационной категории право на установление (изменение размера) повышающих коэффициентов возникает со дня вынесения решения аттестационной комиссией».

1.1.3. Пункт 2.11 признать утратившим силу.

1.2. В пункте 3 приложения 3 к постановлению слова «на 10 – 30 процентов» заменить словами «на 10 – 40 процентов».

1.3. В приложении 4 к постановлению:

1.3.1. Подпункт 3.4.3 пункта 3.4 дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«При увеличении стажа работы, педагогической работы, выслуги лет право на установление (изменение размера) выплаты возникает со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающего право на соответствующую выплату».

1.3.2. Подпункт 3.5.1 пункта 3.5 дополнить абзацами шестым – восьмым следующего содержания:

«Право на изменение размера повышающего коэффициента возникает:

- при присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения;

- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук – со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома».

1.4. В приложении 5 к постановлению:

1.4.1. В пункте 1.4.2 слово «легковых» исключить.

1.4.2. Пункт 1 дополнить подпунктом 1.6 следующего содержания:

«1.6. Работникам муниципальных учреждений, курируемых комитетом культуры и туризма, состоящим в списочном составе (за исключением работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, в отпуске без сохранения заработной платы, продолжительность которого не более 14 календарных дней), устанавливается единовременное премирование к нерабочим праздничным дням в размере до одного месячного фонда оплаты труда по основной занимаемой должности (профессии) из средств обоснованно сложившейся экономии по фонду оплаты труда независимо от источников поступления указанных средств, предусмот- ренных планами финансово-хозяйственной деятельности учреждений на оплату труда.

Выплата единовременного премирования к нерабочим праздничным дням не производится работнику, принятому на работу по совместительству, и работнику, заключившему срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев).

Единовременное премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя учреждения».

1.4.3. Абзац девятнадцатый подпункта 2.3.4 пункта 2.3 после слов «компенсационных выплат, кроме» дополнить словами «премии по итогам работы за месяц,».

2. Внести в постановление Администрации города от 13.12.2017 № 10927 «О внесении изменений в постановление Администрации города от 22.11.2010 № 6213 «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений города Сургута» изменение, дополнив пункт 2 постановления после слов «курируемых управлением» словом «физической».

3. Управлению по связям с общественностью и средствами массовой информации опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации и разместить на официальном портале Администрации города.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

5. Действие подпункта 1.4.1 пункта 1, пункта 2 настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 23.12.2017.

6. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Глава города В.Н. Шувалов