МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| « | 10 | » | 09 | 20 | 18 | г. |  | № | 1453 |

О внесении изменений в распоряжение

Администрации города от 23.08.2013

№ 2996 «О разработке муниципальной

программы «Развитие муниципальной

службы в городе Сургуте

на 2014 – 2030 годы»

В соответствии с постановлением Администрации города от 17.07.2013
№ 5159 «Об утверждении порядка принятия решений о разработке, формиро- вания и реализации муниципальных программ городского округа город Сургут», распоряжением Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города»:

1. Внести в распоряжение Администрации города от 23.08.2013 № 2996
«О разработке муниципальной программы «Развитие муниципальной службы
в городе Сургуте на 2014 – 2030 годы» (с изменениями от 11.11.2013 № 3898, 14.10.2014 № 3256, 25.12.2014 № 4472, 18.09.2015 № 2259, 17.08.2016 № 1546, 21.11.2016 № 2244, 22.12.2016 № 2541, 07.11.2017 № 1976) следующие изменения:

1.1. Пункт 4 распоряжения изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за выполнением распоряжения оставляю за собой».

1.2. Приложения 1, 2 к распоряжению изложить в новой редакции согласно приложениям 1, 2 к настоящему распоряжению соответственно.

2. Управлению документационного и информационного обеспечения разместить настоящее постановление на официальном портале Администрации города.

3. Муниципальному казенному учреждению «Наш город» опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.

4. Контроль за выполнением распоряжения оставляю за собой.

Глава города В.Н. Шувалов

Приложение 1

к распоряжению

Администрации города

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_

Состав
рабочей группы по разработке муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в городе Сургуте на 2014 – 2030 годы»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ЖердевАлексей Александрович | - | заместитель Главы города, руководитель рабочей группы |
| СмагинаЖанна Вячеславовна | - | начальник управления кадров и муниципальной службы, заместитель руководителя рабочей группы |
| КирилловаИнна Владимировна | - | специалист-эксперт отдела муниципальной службы управления кадров и муниципальной службы, секретарь рабочей группы |
| члены рабочей группы: |
| НовиковаМаргарита Александровна | - | начальник управления бюджетного учёта и отчётности-главный бухгалтер  |
| РакитинаТатьяна Владимировна | - | начальник юридического отдела аппарата Думы города (по согласованию) |
| РомадановаАлла Петровна | - | начальник организационно-правового отдела Контрольно-счетной палаты города(по согласованию) |
| СофрониЕлена Ивановна | - | начальник отдела дополнительного образования муниципального казенного учреждения «Центр организационного обеспечения деятельности муниципальных организаций»  |
| СтупинаОльга Федоровна | - | начальник отдела муниципальной службы управления кадров и муниципальной службы |
| Представитель департамента финансов (по согласованию) |

Приложение 2

к распоряжению

Администрации города

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_

Паспорт
муниципальной программы «Развитие муниципальной службы

в городе Сургуте на 2014 – 2030 годы»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | «Развитие муниципальной службы в городеСургуте на 2014 – 2030 годы» |
| Основание для разработки программы | - Бюджетный кодекс Российской Федерации;- Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ«О муниципальной службе в Российской Федерации»;- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ«О противодействии коррупции»;- Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20.07.2007 № 113-оз«Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»;- решение городской Думы от 18.02.2005 № 425-III ГД «О принятии Устава муниципального образования городской округ город Сургут»;- решение Думы города от 08.06.2015 № 718-V ДГ «О стратегии социально-экономического развития муниципального образования городской округ город Сургут на период до 2030 года»;- постановление Администрации городаот 17.07.2013 № 5159 «Об утверждении порядка принятия решений о разработке, формирования и реализации муниципальных программ городского округа город Сургут» |
| Куратор программы | заместитель Главы города Жердев А.А. |
| Наименованиеадминистратораи соадминистраторовпрограммы | Администратор – управление кадров и муниципальной службы.Соадминистраторы в соответствии с реализацией программных мероприятий:- Дума города;- Контрольно-счетная палата города;- управление внешних и общественных связей;- управление документационного и информационного обеспечения;- территориальная профсоюзная организация работников отдела муниципальной службы;- муниципальное казенное учреждение «Центр организационного обеспечения деятельности муниципальных организаций»;- муниципальное казенное учреждение «Наш город» |
| Цель программы | повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих в муниципальном образовании городской округ город Сургут |
| Задачи программы | 1. Повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих органов местного самоуправления.2. Совершенствование работы, направленной на применение мер по предупреждению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе, открытость и гласность деятельности органов местного самоуправления.3. Укрепление корпоративной культуры и формирование позитивного имиджа муниципального служащего города Сургута |
| Срок реализацииПрограммы | 2014 – 2030 годы |
| Перечень подпрограмм | отсутствует |
| Ожидаемые результаты реализации программы | Реализация программы позволит достичь следующих результатов:- совершенствование системы адаптации вновь принятых работников;- сохранение доли руководящих должностей,по которым сформирован кадровый резерв органов местного самоуправления;- сохранение доли вакантных должностеймуниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;- сохранение доли муниципальных служащих,получивших дополнительное профессио- нальное образование, в том числе за пределами муниципального образования;- совершенствование работы по предупреж-дению коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе;- сохранение традиций по проведениюв органах местного самоуправления мероприятий, направленных на поддержание корпоративной культуры и формирование положительного имиджа муниципального служащего города Сургута |