МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| « | 04 | » | 02 | 20 | 19 | г. |  | № | 137 |

О внесении изменений

в распоряжение Администрации

города от 28.08.2015 № 2139

«О разработке муниципальной

программы «Улучшение условий

и охраны труда в городе Сургуте

на 2016 – 2030 годы»

В соответствии с постановлением Администрации города от 17.07.2013 № 5159 «Об утверждении порядка принятия решений о разработке, формиро- вания и реализации муниципальных программ городского округа город Сургут», распоряжениями Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города», от 10.01.2017 № 01 «О передаче некоторых полномочий высшим должностным лицам Администрации города»:

1. Внести в распоряжение Администрации города от 28.08.2015 № 2139 «О разработке муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда в городе Сургуте на 2016 – 2030 годы» (с изменениями от 03.11.2015 № 2620, 08.06.2016 № 997, 22.06.2016 № 1106, 06.09.2016 № 1672, 05.10.2016 № 1871, 28.06.2017 № 1105, 12.10.2017 № 1797, 15.10.2018 № 1833, 29.11.2018 № 2182) следующие изменения:

1.1. В заголовке, пункте 1 распоряжения слова «на 2016 – 2030 годы» заменить словами «на период до 2030 года».

1.2. Приложение к распоряжению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Управлению документационного и информационного обеспечения разместить настоящее распоряжение на официальном портале Администрации города.

3. Муниципальному казенному учреждению «Наш город» опубликовать настоящее распоряжение в средствах массовой информации.

4. Настоящее распоряжение вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2019.

5. Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя Главы города Пелевина А.Р.

И.о. главы Администрации города А.А. Жердев

Приложение  
к [распоряжению](#sub_0)

Администрации города

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_

Паспорт

муниципальной программы «Улучшение условий и охраны труда

в городе Сургуте на период до 2030 года»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | муниципальная программа «Улучшение условий  и охраны труда в городе Сургуте на период  до 2030 года» |
| Основание для разработки программы | - [Бюджетный кодекс](http://mobileonline.garant.ru/document?id=12012604&sub=0) Российской Федерации;  - [Федеральный закон](http://mobileonline.garant.ru/document?id=86367&sub=0) от 06.10.2003 № 131-ФЗ  «Об общих принципах организации местного  самоуправления в Российской Федерации»;  - [постановление](http://mobileonline.garant.ru/document?id=29029970&sub=0) Администрации города от 17.07.2013 № 5159 «Об утверждении порядка принятия решений  о разработке, формирования и реализации муниципальных программ городского округа город Сургут»;  - [Трудовой кодекс](http://mobileonline.garant.ru/document?id=12025268&sub=0) Российской Федерации;  - Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ  «О специальной оценке условий труда»;  - [Закон](http://mobileonline.garant.ru/document?id=18830617&sub=0) Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.05.2011 № 57-оз «О наделении  органов местного самоуправления муниципальных  образований Ханты-Мансийского автономного  округа – Югры отдельными государственными  полномочиями в сфере трудовых отношений  и государственного управления охраной труда»;  - постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 05.10.2018 № 343-п  «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Поддержка занятости населения»;  - [решение](http://mobileonline.garant.ru/document?id=29040732&sub=0) Думы города от 08.06.2015 № 718-VДГ  «О Стратегии социально-экономического развития  муниципального образования городской округ  город Сургут на период до 2030 года» |
| Куратор программы | заместитель Главы города Пелевин А.Р. |
| Наименование администратора и соадминистраторов программы | администратор – управление по труду;  соадминистраторы:  - Дума города;  - Контрольно-счётная палата;  - департамент образования;  - департамент городского хозяйства;  - департамент архитектуры и градостроительства;  - управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям;  - управление физической культуры и спорта;  - управление по природопользованию и экологии;  - комитет культуры и туризма;  - комитет по управлению имуществом;  - отдел молодёжной политики;  - служба по охране здоровья населения;  - муниципальное казенное учреждение «Хозяйственно-эксплуатационное управление»;  - муниципальное казенное учреждение «Много-  функциональный центр предоставления государ-  ственных и муниципальных услуг города Сургута»;  - муниципальное казённое учреждение «Управление информационных технологий и связи города Сургута»;  - муниципальное казенное учреждение «Наш город»;  - муниципальное казенное учреждение «Дворец  торжеств»;  - управление бюджетного учёта и отчётности;  - департамент финансов |
| Цели программы | улучшение условий и охраны труда, обеспечи-  вающих сохранение жизни и здоровья работников  в процессе трудовой деятельности в организациях  города Сургута |
| Задачи программы | 1. Совершенствование механизмов управления  охраной труда на территории города, обеспечение  методического руководства работой служб охраны труда в организациях города, в том числе пропаганда вопросов охраны труда, информационное обеспечение работодателей города в сфере охраны труда.  2. Организация мероприятий, направленных на улучшение условий труда, профилактику производственного травматизма и профессиональной заболевае-  мости. |
| Срок реализации  программы | 2016 – 2030 годы |
| Перечень подпрограмм | - |
| Ожидаемые результаты  реализации программы | - подготовка проектов муниципальных правовых актов по вопросам охраны труда в полном объеме;  - подготовка и издание методических рекомендаций, материалов справочно-информационного содержания для обеспечения методического руководства работой служб охраны труда в организациях города Сургута  в полном объеме;  - проведение мероприятий (семинаров, совещаний, смотров-конкурсов, месячников, выставок, конфе-  ренций) по вопросам трудового законодательства  и законодательства об охране труда, распростра-  нению передового опыта работы по улучшению  условий и охраны труда для работодателей города  в полном объеме;  - публикация информационных материалов в области охраны труда, информирование работодателей  по вопросам условий и охраны труда в средствах  массовой информации в полном объеме;  - обеспечение работников методическими и учебными материалами, наглядной агитацией в полном объеме;  - обучение работников органов местного самоуправ-  ления, муниципальных организаций по безопасности труда (охрана труда, пожарная безопасность, электробезопасность, промышленная безопасность, работа  на высоте) в полном объеме;  - проведение специальной оценки условий труда  на рабочих местах в органах местного самоуправ-  ления, муниципальных организациях в полном объеме;  - проведение медицинских осмотров, диспансеризации работников органов местного самоуправления и муниципальных организаций в полном объеме;  - обеспечение работников муниципальных органи-  заций спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты, смывающими и (или) обезвреживающими средствами в полном объеме;  - обеспечение комплектации постов аптечками  для оказания первой помощи в полном объеме;  - обеспечение работников муниципальных органи-  заций санитарно-бытовыми условиями и молоком  в полном объеме;  - обеспечение проведения производственного  контроля на муниципальных предприятиях в полном объеме |