МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ГОРОДСКОЙ ОКРУГ ГОРОД СУРГУТ

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| « | 04 | » | 02 | 20 | 19 | г. |  | № | 138 |

О внесении изменений

в распоряжение Администрации

города от 23.08.2013 № 2996

«О разработке муниципальной

программы «Развитие муниципальной

службы в городе Сургуте

на 2014 – 2030 годы»

В соответствии с решением Думы города от 25.12.2018 № 380 – VI ДГ «О бюджете городского округа город Сургут на 2019 год и плановый период 2020 – 2021 годов», постановлением Администрации города от 17.07.2013 № 5159 «Об утверждении порядка принятия решений о разработке, формиро- вания и реализации муниципальных программ городского округа город Сургут», распоряжениями Администрации города от 30.12.2005 № 3686 «Об утверждении Регламента Администрации города», от 10.01.2017 № 01 «О передаче некоторых полномочий высшим должностным лицам Администрации города»:

1. Внести в распоряжение Администрации города от 23.08.2013 № 2996 «О разработке муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Сургуте на 2014 – 2030 годы» (с изменениями от 11.11.2013 № 3898, 14.10.2014 № 3256, 25.12.2014 № 4472, 18.09.2015 № 2259, 17.08.2016 № 1546, 21.11.2016 № 2244, 22.12.2016 № 2541, 07.11.2017 № 1976, 10.09.2018 № 1453) следующие изменения:

1.1. В заголовке и тексте распоряжения слова «на 2014 – 2030 годы» заменить словами «на период до 2030 года».

1.2. Подпункт 1.1 пункта 1 распоряжения признать утратившим силу.

1.3. Приложение 1 к распоряжению признать утратившим силу.

1.4. Приложение 2 к распоряжению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Управлению документационного и информационного обеспечения разместить настоящее распоряжение на официальном портале Администрации города.

3. Контроль за выполнением распоряжения оставляю за собой.

И.о. главы Администрации города А.А. Жердев

Приложение

к распоряжению

Администрации города

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_

Паспорт

муниципальной программы «Развитие муниципальной службы

в городе Сургуте на период до 2030 года»

|  |  |
| --- | --- |
| Основание для разработки программы | - Бюджетный кодекс Российской Федерации;  - Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;  - Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ  «О противодействии коррупции»;  - Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20.07.2007 № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском  автономном округе – Югре»;  - решение городской Думы от 18.02.2005 № 425-III ГД «О принятии Устава муниципального образования  городской округ город Сургут»;  - постановление Администрации города от 17.07.2013 № 5159 «Об утверждении порядка принятия решений о разработке, формирования и реализации муниципальных программ городского округа город Сургут»;  - решение Думы города от 08.06.2015 № 718-VДГ  «О стратегии социально-экономического развития  муниципального образования городской округ  город Сургут на период до 2030 года» |
| Куратор программы | заместитель Главы города Жердев А.А. |
| Наименование  администратора  и соадминистраторов  программы | администратор – управление кадров и муниципальной службы;  соадминистраторы в соответствии с реализацией  программных мероприятий:  - Дума города;  - Контрольно-счетная палата города;  - управление внешних и общественных связей;  - управление документационного и информационного обеспечения;  - территориальная профсоюзная организация  работников органов местного самоуправления;  - управление бюджетного учёта и отчётности;  - муниципальное казенное учреждение «Наш город» |
| Цель программы | повышение эффективности и результативности  деятельности муниципальных служащих в муниципальном образовании городской округ город Сургут |
| Задачи программы | 1. Повышение профессиональной компетентности  муниципальных служащих органов местного самоуправления.  2. Совершенствование работы, направленной  на применение мер по предупреждению коррупции  и борьбе с ней на муниципальной службе, открытость и гласность деятельности органов местного самоуправления.  3. Укрепление корпоративной культуры и формиро-  вание позитивного имиджа муниципального служащего города Сургута |
| Срок реализации  программы | на период до 2030 года |
| Перечень подпрограмм | отсутствует |
| Ожидаемые результаты  реализации программы | реализация программы позволит достичь следующих результатов:  - совершенствование системы адаптации вновь  принятых работников;  - сохранение доли руководящих должностей,  по которым сформирован кадровый резерв органов местного самоуправления;  - сохранение доли вакантных должностей муници-  пальной службы, замещаемых на основе назначения  из кадрового резерва;  - сохранение доли муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образо-  вание, в том числе за пределами муниципального  образования;  - совершенствование работы по предупреждению  коррупции и борьбе с ней на муниципальной службе;  - сохранение традиций по проведению в органах местного самоуправления мероприятий, направленных  на поддержание корпоративной культуры и формирование положительного имиджа муниципального  служащего города Сургута |